



ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης

Διεύθυνση: Πανεπιστημίου 25-27, 10564 Αθήνα

Πληροφορίες: Ι. Κανακάκης

Τηλέφωνο: 210 333 8958

Email: i.kanakakis@minfin.gr

Προς: Αποδέκτες Πίνακα Διανομής

ΘΕΜΑ: 2η Τροποποίηση Απόφασης Ένταξης του Έργου «SUB4. Αναβάθμιση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού του Δημόσιου Τομέα» με κωδικό ΟΠΣ ΤΑ 5150174 (Κωδικός ΠΔΕ: 2022ΤΑ01500001), της Δράσης με ID «16972 - Μεταρρύθμιση της δημόσιας διοίκησης» του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

ΑΠΟΦΑΣΗ

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον Κανονισμό (ΕΕ, Ευρατόμ) 2018/1046 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 18ης Ιουλίου 2018 σχετικά με τους δημοσιονομικούς κανόνες που εφαρμόζονται στον γενικό προϋπολογισμό της Ένωσης, την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΕ) αριθ. 1296/2013, (ΕΕ) αριθ. 1301/2013, (ΕΕ) αριθ. 1303/2013, (ΕΕ) αριθ. 1304/2013, (ΕΕ) αριθ. 1309/2013, (ΕΕ) αριθ. 1316/2013, (ΕΕ) αριθ. 223/2014, (ΕΕ) αριθ. 283/2014 και της απόφασης αριθ. 541/2014/ΕΕ και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) αριθ. 966/2012 (L 193/1).
2. Τον Κανονισμό (ΕΕ) 2021/240 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 10ης Φεβρουαρίου 2021 για τη θέσπιση Μέσου Τεχνικής Υποστήριξης (L 57/1).
3. Τον Κανονισμό (ΕΕ) 2021/241 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 12ης Φεβρουαρίου 2021 για τη θέσπιση του μηχανισμού ανάκαμψης και ανθεκτικότητας (L 57/17).
4. Τον Κανονισμό (ΕΕ) 2022/576 του Συμβουλίου της 8ης Απριλίου 2022 για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 833/2014 σχετικά με περιοριστικά μέτρα λόγω ενεργειών της Ρωσίας που αποσταθεροποιούν την κατάσταση στην Ουκρανία.
5. Την από 13 Ιουλίου 2021 εκτελεστική απόφαση του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για την έγκριση της αξιολόγησης του Σ.Α.Α. για την Ελλάδα (ST 10152/21, ST 10152/21 ADD 1).
6. Την από 7 Δεκεμβρίου 2023 εκτελεστική απόφαση του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για την έγκριση της αξιολόγησης του σχεδίου ανάκαμψης και ανθεκτικότητας για την Ελλάδα (ST 15831/1/23 REV 1, ST 15831/23 ADD 1 REV 1).

7. Την από 9 Ιουλίου 2024 εκτελεστική απόφαση του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για την έγκριση της στοχευμένης αναθεώρησης (targeted revision) του ΕΣΑΑ για την Ελλάδα (ST 11858/24, ADD 1).
8. Τον ν. 4412/2016 «Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις Οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 2014/25/ΕΕ)» (Α' 147).
9. Το ν. 4622/2019 «Επιτελικό κράτος: Οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α' 133).
10. Τα άρθρα 270 έως και 281 του ν. 4738/2020 «Ρύθμιση οφειλών και παροχή δεύτερης ευκαιρίας και άλλες διατάξεις» (Α' 207) και ιδίως το άρθρο 271 για την σύσταση στο Υπουργείο Οικονομικών της αυτοτελούς Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
11. Τον ν. 4822/2021 «Κύρωση της Σύμβασης Χρηματοδότησης μεταξύ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και της Ελληνικής Δημοκρατίας, της Δανειακής Σύμβασης μεταξύ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και της Ελληνικής Δημοκρατίας και των Παραρτημάτων τους και άλλες διατάξεις για το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας» (Α' 135).
12. Τον ν. 5101/2024 «Κύρωση του Προσαρτήματος στη Σύμβαση Χρηματοδότησης του Μηχανισμού Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας μεταξύ της Ευρωπαϊκής Ένωσης, εκπροσωπούμενης από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, και της Ελληνικής Δημοκρατίας και του παραρτήματός του και του Προσαρτήματος στη Δανειακή Σύμβαση του Μηχανισμού Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας μεταξύ της Ευρωπαϊκής Ένωσης, εκπροσωπούμενης από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, και της Ελληνικής Δημοκρατίας και των παραρτημάτων του» (Α' 53).
13. Το ν. 5140/2024 «Νέο Αναπτυξιακό Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων και συμπληρωματικές διατάξεις» (Α' 154).
14. Το άρθρο 90 του π.δ. 63/2005 «Κωδικοποίηση της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα» (Α' 98).
15. Το π.δ. 142/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Οικονομικών» (Α' 181).
16. Το π.δ. 77/2023 «Σύσταση Υπουργείου και μετονομασία Υπουργείων - Σύσταση, κατάργηση και μετονομασία Γενικών και Ειδικών Γραμματειών – Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων, θέσεων προσωπικού και εποπτευόμενων φορέων» (Α' 139).
17. Το π.δ. 79/2023 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 131).
18. Το π.δ. 82/2023 «Μετονομασία Υπουργείου - Σύσταση και μετονομασία Γενικών Γραμματειών - Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων και θέσεων προσωπικού - Τροποποίηση και συμπλήρωση του π.δ. 77/2023 (Α' 130) - Μεταβατικές διατάξεις» (Α' 131).
19. Το π.δ. 32/2024 «Διορισμός Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 91).
20. Την υπ' αρ. Υ12/07.07.2023 απόφαση του Πρωθυπουργού «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Αναπληρωτή Υπουργό Οικονομικών, Νικόλαο Παπαθανάση» (Β' 4403).
21. Την υπ' αρ. πρωτ. 2021/0159/17.06.2021 Πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την Εκτελεστική Απόφαση του Συμβουλίου για την έγκριση της αξιολόγησης του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ελλάδας (στο εξής το «Σ.Α.Α.»).
22. Την υπ' αρ. πρωτ. 119126 ΕΞ 2021/28.09.2021 (Β' 4498) υπουργική απόφαση «Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου των Δράσεων και των έργων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
23. Την υπ' αρ. πρωτ. 120141 ΕΞ 2021/30.09.2021 (ΑΔΑ: 6ΝΞ3Η-ΨΘ0) απόφαση του Διοικητή της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης περί Έγκρισης του Εγχειριδίου Διαδικασιών

του Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου του Ταμείου Ανάκαμψης, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

24. Την υπ' αρ. πρωτ. 114549 ΕΞ 2023/01.08.2023 (ΥΟΔΔ' 775) κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών «Διορισμός Διοικητή της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης».
25. Την υπ' αρ. πρωτ. 47682 ΕΞ 2022/08.04.2022 (ΑΔΑ: Ψ76ΣΗ-ΙΕΠ) απόφαση ένταξης του έργου «SUB4. Αναβάθμιση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού του Δημόσιου Τομέα» (Κωδικός ΟΠΣ ΤΑ 5150174) της Δράσης 16972 «Μεταρρύθμιση της δημόσιας διοίκησης» στο Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
26. Το τροποποιημένο ΤΔΕ του έργου «SUB4. Αναβάθμιση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού του Δημόσιου Τομέα» (Κωδικός ΟΠΣ ΤΑ 5150174), με ID 479701, το οποίο υπεβλήθη μέσω του ΟΠΣ ΤΑ την 17.12.2024 και το υπ' αρ. πρωτ. 1659/13.12.2024 συνημμένο σε αυτό αίτημα του Υπουργού Εσωτερικών.
27. Τη θετική αξιολόγηση της ΕΥΣΤΑ επί του αιτήματος τροποποίησης της απόφασης ένταξης του έργου, όπως αυτή καταγράφεται στο Έντυπο Δ1_Ε10 Λίστα Εξέτασης Αιτήματος Τροποποίησης Απόφασης Ένταξης του Εγχειριδίου Διαδικασιών της ΕΥΣΤΑ.

Αποφασίζουμε

Την 2η Τροποποίηση της Απόφασης Ένταξης του Έργου «SUB4. Αναβάθμιση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού του Δημόσιου Τομέα», με κωδικό ΟΠΣ ΤΑ 5150174 (Κωδικός ΠΔΕ: 2022ΤΑ01500001), της Δράσης με ID «16972 - Μεταρρύθμιση της δημόσιας διοίκησης» του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, το οποίο χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση – NextGeneration EU, ως προς την:

Αλλαγή του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου και την αλλαγή του χρονοδιαγράμματος υλοποίησης του έργου.

Α. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΟΥ

Πυλώνας Ανάκαμψης (Pillar)	Ιδιωτικές επενδύσεις και μετασχηματισμός της οικονομίας
Άξονας (Component)	4.2-Εκσυγχρονισμός της δημόσιας διοίκησης
Τίτλος Δράσης (Measure)	16972-Μεταρρύθμιση της δημόσιας διοίκησης
Υπουργείο Ευθύνης	1610100-ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
Φορέας Υλοποίησης	1010102-ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (Ε.Κ.Δ.Δ.Α)
Φορέας Χρηματοδότησης	1610100-ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
Ημερομηνία Έναρξης Έργου	17-02-2023
Ημερομηνία Λήξης Έργου	30-06-2026

Β. ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΡΓΟΥ

Η δημόσια δαπάνη του έργου που προτείνεται για εγγραφή στο Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων στη ΣΑΤΑ ΤΑ015, διαμορφώνονται σύμφωνα με τον ακόλουθο πίνακα:

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΠΔΕ	ΤΙΤΛΟΣ	ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠ/ΣΜΟΣ ΠΔΕ	ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠ/ΣΜΟΣ ΠΔΕ
2022ΤΑ01500001	SUB4. Αναβάθμιση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού του Δημόσιου Τομέα	28.953.936,96	30.231.536,61

Ο ΦΠΑ περιλαμβάνεται στον ανωτέρω προϋπολογισμό.

Κατά τα λοιπά ισχύει η υπ' αρ. πρωτ. 47682 ΕΞ 2022/08.04.2022 (ΑΔΑ: Ψ76ΣΗ-ΙΕΠ) απόφαση ένταξης του Έργου «SUB4. Αναβάθμιση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού του Δημόσιου Τομέα» με κωδικό ΟΠΣ ΤΑ 5150174 (Κωδικός ΠΔΕ: 2022ΤΑ01500001), στο Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΗΣ

Παράρτημα: ΤΔΕ (επισυνάπτεται)

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ

Αποδέκτες προς Ενέργεια:

1. Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ), vicepresidentekdda@ekdd.gr, vallianou@ekdd.gr
2. Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Γενική Γραμματεία ΠΔΕ & ΕΠΑ, Γενική Διεύθυνση Δημοσίων Επενδύσεων, Δ/νση Δημοσίων Επενδύσεων, v.tzachrista@minfin.gr

Αποδέκτες προς Κοινοποίηση:

1. Υπουργείο Εσωτερικών, Γραφείο Υπουργού, yπουργos@ypes.gr
2. Υπουργείο Εσωτερικών, Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης, ggd@ypes.gov.gr
3. Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού, proedros@asep.gr

Αποδέκτες Εσωτερικής Διανομής:

1. Γραφείο Αναπληρωτή Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών
2. Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης
3. Γραφείο Γενικής Γραμματέως Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης (ΠΔΕ & ΕΠΑ)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: ΤΔΕ

ΤΜΗΜΑ Α: ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΈΡΓΟΥ

ΠΥΛΩΝΑΣ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ (PILLAR):	Ιδιωτικές επενδύσεις και μετασχηματισμός της οικονομίας
ΑΞΟΝΑΣ (COMPONENT):	4.2-Εκσυγχρονισμός της δημόσιας διοίκησης
ΔΡΑΣΗ (MEASURE):	16972-Μεταρρύθμιση της δημόσιας διοίκησης
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ (MEASURE) ΣΤΟ ΤΑ:	50.621.690,00

ΚΩΔ. ΕΡΓΟΥ / MIS (ΟΠΣ):	5150174
ΤΙΤΛΟΣ ΕΡΓΟΥ (SUBPROJECT) ΣΤΟ ΕΣΑΑ:	SUB4. Αναβάθμιση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού του Δημόσιου Τομέα
ΤΙΤΛΟΣ ΕΡΓΟΥ (στα αγγλικά):	SUB4. Upgrading the skills of the human resources of the Public Sector
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΝΤΑΞΗΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΤΑ:	08/04/2022
ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΟΥ:	Μεταρύθμιση
ΤΥΠΟΣ ΕΡΓΟΥ:	πλην Κρατικής Ενίσχυσης
ΤΟ ΕΡΓΟ ΥΛΟΠΟΙΕΙΤΑΙ ΜΕ ΤΗ ΜΟΡΦΗ ΣΔΙΤ;	<input type="checkbox"/>
ΤΟ ΕΡΓΟ ΑΦΟΡΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΜΕΣΟ;	<input type="checkbox"/>
ΕΙΔΟΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟΥ ΜΕΣΟΥ:	

ΤΜΗΜΑ Β: ΦΥΣΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ-ΧΡΟΝΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΕΡΓΟΥ

Λαμβάνοντας υπόψη τη χαμηλή επίδοση της χώρας στην κατάταξη του International Civil Service Effectiveness σε ζητήματα δεξιοτήτων των υπαλλήλων και διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού στο δημόσιο τομέα, έχουν δρομολογηθεί ήδη πρωτοβουλίες από το Υπουργείο Εσωτερικών για καίριες θεσμικές αλλαγές, ενδεικτικά:

- Η ψήφιση του νέου νομοθετικού πλαισίου για τις προσλήψεις τακτικού προσωπικού με διαδικασίες ΑΣΕΠ μέσω διεξαγωγής γνωστικών και δοκιμασιών δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας,
- Η θεσμοθέτηση της τηλεργασίας στο δημόσιο, μια σημαντική καινοτομία για την ελληνική δημόσια διοίκηση,

Παράλληλα, σε επιχειρησιακό επίπεδο επιδιώκεται η σύνδεση των υφιστάμενων ειδικών περιγραμμάτων θέσης εργασίας, τα οποία αποτυπώνουν τις υποχρεώσεις και τα καθήκοντα των υπαλλήλων, και η κάθε θέση αντιστοιχίζεται με τα τυπικά και άλλα προσόντα που απαιτούνται στην πράξη, με την ηλεκτρονική πλατφόρμα του ΕΚΔΔΑ προκειμένου η ανίχνευση εκπαιδευτικών αναγκών να γίνεται αποτελεσματικότερα. Επιπροσθέτως, ζητήματα όπως η διαδικασία επιλογής προϊσταμένων στις δημόσιες υπηρεσίες (με χρήση δοκιμασιών δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας), η συνακόλουθη ενδυνάμωση των υπαλλήλων που κατέχουν θέσεις ευθύνης για την καλύτερη άσκηση των καθηκόντων τους, ο σχεδιασμός ενός νέου συστήματος αξιολόγησης με επίκεντρο τη βελτίωση των δεξιοτήτων των υπαλλήλων και των προϊσταμένων, η ενίσχυση συγκεκριμένων ομάδων-στόχων βλ. γυναίκες, ΑμεΑ κοκ και η υλοποίηση δράσεων που θα αντιστρέφουν το στερεότυπο που συνοδεύει τον αυξημένο μέσο όρο της ηλικίας του δυναμικού του δημοσίου με την απουσία δεξιοτήτων αποτελούν κεντρικά σημεία της ατζέντας της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα.

Με αφετηρία και εφελτήριο τις προαναφερόμενες αλλαγές, καθίσταται απαραίτητος ο μετασχηματισμός των δεξιοτήτων των δημοσίων υπαλλήλων τόσο των υπηρετούντων όσο και των νεοεισερχομένων.

Το Έργο περιλαμβάνει τους εξής άξονες, προκειμένου να επιτυγχάνεται η συνεχής ανάπτυξη/καλλιέργεια δεξιοτήτων:

- Ενδελεχής ανάλυση των δεξιοτήτων του υπάρχοντος δυναμικού προκειμένου να προσδιοριστούν τα δυνατά σημεία και οι αδυναμίες του και σε συνδυασμό με τον προσδιορισμό των τάσεων και καινοτόμων στοιχείων που διέπουν τους δημοσίους υπαλλήλους διεθνώς, προσαρμογή αυτών στις απαιτήσεις και ανάγκες της ελληνικής

διοικητικής πραγματικότητας.

- Χρήση συγκεκριμένων εργαλείων και μεθοδολογιών προκειμένου να εντοπισθεί και αναγνωρισθεί το χάσμα μεταξύ υφιστάμενης και επιθυμητής κατάστασης ανά Ειδικό Περίγραμμα Θέσης.

- Διαμόρφωση νέου πλαισίου δεξιοτήτων δημοσίων υπαλλήλων και επικαιροποίηση Ειδικών Περιγραμμάτων Θέσης.

- Βάσει του πλαισίου δεξιοτήτων που διαμορφώθηκε ανά Ειδικό Περίγραμμα Θέσης, θα υπάρξει μετεξέλιξη, παραμετροποίηση και εξειδίκευση του εργαλείου αξιολόγησης δεξιοτήτων και στοιχείων προσωπικότητας που είναι υπό εξέλιξη στο πλαίσιο του εκσυγχρονισμού του ΑΣΕΠ

- Το πλαίσιο δεξιοτήτων θα αποτελέσει εισροή του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης & Αυτοδιοίκησης για την ανάπτυξη και τον σχεδιασμό σχετικών στοχευμένων προγραμμάτων κατάρτισης.

Ειδικότερα, τα προγράμματα κατάρτισης με βάση το διαμορφωθέν πλαίσιο δεξιοτήτων αφορούν σε: Κατάρτιση για δημοσίους υπαλλήλους

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

ΤΜΗΜΑ Γ: ΣΥΝΕΡΓΕΙΑ – ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ – ΕΠΕΚΤΑΣΗ

ΤΜΗΜΑ Δ: ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ

ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΕΡΓΟΥ

ΠΗΓΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ	ΠΟΣΟ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑΣ ΤΑ	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΕΘΝΙΚΟΥ ΠΔΕ - ΦΠΑ	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΕΘΝΙΚΟΥ ΠΔΕ - ΑΛΛΟ	ΣΥΝΟΛΟ	ΣΧΟΛΙΑ
ΑΝΑΛΥΣΗ Π/Υ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΠΔΕ	27.471.562,42	2.759.974,18	0,01	30.231.536,61	
				30.231.536,61	

ΠΗΓΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΕΚΤΟΣ ΤΑ	ΣΧΟΛΙΑ
ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΕΣΠΑ	0,00
ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΕΘΝΙΚΟΥ ΠΔΕ (με άλλο κωδικό ΣΑ)	
ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ	0,00
ΑΛΛΗ ΠΗΓΗ	
ΣΥΝΟΛΙΚΟ Π/Υ ΕΡΓΟΥ (ΤΑ και άλλες πηγές)	30.231.536,61

ΠΟΣΟ ΔΑΝΕΙΟΥ	ΦΟΡΕΑΣ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΔΑΝΕΙΟΥ