



ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης

Διεύθυνση: Πανεπιστημίου 25-27, 10564 Αθήνα

Πληροφορίες: Ι. Κανακάκης

Τηλέφωνο: 210 333 8958

Email: i.kanakakis@minfin.gr

Προς: Αποδέκτες Πίνακα Διανομής

ΘΕΜΑ: 2η Τροποποίηση της Απόφασης Ένταξης του Έργου «SUB5. Σύστημα επιβράβευσης δημοσίων υπαλλήλων» με κωδικό ΟΠΣ ΤΑ 5150179 (κωδικός ΠΔΕ: 2022ΤΑ01500004), της Δράσης με ID «16972 - Μεταρρύθμιση της δημόσιας διοίκησης» του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

ΑΠΟΦΑΣΗ

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον Κανονισμό (ΕΕ, Ευρατόμ) 2018/1046 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 18ης Ιουλίου 2018 σχετικά με τους δημοσιονομικούς κανόνες που εφαρμόζονται στον γενικό προϋπολογισμό της Ένωσης, την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΕ) αριθ. 1296/2013, (ΕΕ) αριθ. 1301/2013, (ΕΕ) αριθ. 1303/2013, (ΕΕ) αριθ. 1304/2013, (ΕΕ) αριθ. 1309/2013, (ΕΕ) αριθ. 1316/2013, (ΕΕ) αριθ. 223/2014, (ΕΕ) αριθ. 283/2014 και της απόφασης αριθ. 541/2014/ΕΕ και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) αριθ. 966/2012 (L 193/1).
2. Τον Κανονισμό (ΕΕ) 2021/240 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 10ης Φεβρουαρίου 2021 για τη θέσπιση Μέσου Τεχνικής Υποστήριξης (L 57/1).
3. Τον Κανονισμό (ΕΕ) 2021/241 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 12ης Φεβρουαρίου 2021 για τη θέσπιση του μηχανισμού ανάκαμψης και ανθεκτικότητας (L 57/17).
4. Τον Κανονισμό (ΕΕ) 2022/576 του Συμβουλίου της 8ης Απριλίου 2022 για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 833/2014 σχετικά με περιοριστικά μέτρα λόγω ενεργειών της Ρωσίας που αποσταθεροποιούν την κατάσταση στην Ουκρανία.
5. Την από 13 Ιουλίου 2021 εκτελεστική απόφαση του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για την έγκριση της αξιολόγησης του Σ.Α.Α. για την Ελλάδα (ST 10152/21, ST 10152/21 ADD 1).
6. Την από 7 Δεκεμβρίου 2023 εκτελεστική απόφαση του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για την έγκριση της αξιολόγησης του σχεδίου ανάκαμψης και ανθεκτικότητας για την Ελλάδα (ST 15831/1/23 REV 1, ST 15831/23 ADD 1 REV 1).

7. Την από 9 Ιουλίου 2024 εκτελεστική απόφαση του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για την έγκριση της στοχευμένης αναθεώρησης (targeted revision) του ΕΣΑΑ για την Ελλάδα (ST 11858/24, ADD 1).
8. Το άρθρο 90 του π.δ. 63/2005 «Κωδικοποίηση της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα» (Α' 98).
9. Τον ν. 4412/2016 «Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις Οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 2014/25/ΕΕ)» (Α' 147).
10. Το ν. 4622/2019 «Επιτελικό κράτος: Οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α' 133).
11. Τα άρθρα 270 έως και 281 του ν. 4738/2020 «Ρύθμιση οφειλών και παροχή δεύτερης ευκαιρίας και άλλες διατάξεις» (Α' 207) και ιδίως το άρθρο 271 για την σύσταση στο Υπουργείο Οικονομικών της αυτοτελούς Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
12. Τον ν. 4822/2021 «Κύρωση της Σύμβασης Χρηματοδότησης μεταξύ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και της Ελληνικής Δημοκρατίας, της Δανειακής Σύμβασης μεταξύ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και της Ελληνικής Δημοκρατίας και των Παραρτημάτων τους και άλλες διατάξεις για το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας» (Α' 135).
13. Τον ν. 5105/2024 «Κύρωση του Προσαρτήματος στη Σύμβαση Χρηματοδότησης του Μηχανισμού Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας μεταξύ της Ευρωπαϊκής Ένωσης, εκπροσωπούμενης από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, και της Ελληνικής Δημοκρατίας και του παραρτήματός του και του Προσαρτήματος στη Δανειακή Σύμβαση του Μηχανισμού Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας μεταξύ της Ευρωπαϊκής Ένωσης, εκπροσωπούμενης από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, και της Ελληνικής Δημοκρατίας και των παραρτημάτων του» (Α' 53).
14. Το ν. 5140/2024 «Νέο Αναπτυξιακό Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων και συμπληρωματικές διατάξεις» (Α' 154).
15. Το π.δ. 142/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Οικονομικών» (Α' 181).
16. Το π.δ. 77/2023 «Σύσταση Υπουργείου και μετονομασία Υπουργείων - Σύσταση, κατάργηση και μετονομασία Γενικών και Ειδικών Γραμματειών – Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων, θέσεων προσωπικού και εποπτευόμενων φορέων» (Α' 139).
17. Το π.δ. 79/2023 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 131).
18. Το π.δ. 32/2024 «Διορισμός Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 91).
19. Το π.δ. 82/2023 «Μετονομασία Υπουργείου - Σύσταση και μετονομασία Γενικών Γραμματειών - Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων και θέσεων προσωπικού - Τροποποίηση και συμπλήρωση του π.δ. 77/2023 (Α' 130) - Μεταβατικές διατάξεις» (Α' 131).
20. Την υπ' αρ. πρωτ. 2021/0159/17.06.2021 Πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την Εκτελεστική Απόφαση του Συμβουλίου για την έγκριση της αξιολόγησης του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ελλάδας (στο εξής το «Σ.Α.Α.»).
21. Την υπ' αρ. πρωτ. 114549 ΕΞ 2023/01.08.2023 (ΥΟΔΔ' 775) κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών «Διορισμός Διοικητή της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης».
22. Την υπ' αρ. πρωτ. 119126 ΕΞ 2021/28.09.2021 (Β' 4498) υπουργική απόφαση «Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου των Δράσεων και των έργων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

23. Την υπ' αρ. πρωτ. 120141 ΕΞ 2021/30.09.2021 (ΑΔΑ: 6ΝΞ3Η-ΨΘ0) απόφαση του Διοικητή της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης περί Έγκρισης του Εγχειριδίου Διαδικασιών του Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου του Ταμείου Ανάκαμψης, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
24. Την υπ' αρ. πρωτ. 87808 ΕΞ 2022/22.06.2022 (ΑΔΑ: ΡΠ1ΝΗ-6Χ6) απόφαση ένταξης του Έργου «SUB5. Σύστημα επιβράβευσης δημοσίων υπαλλήλων» (Κωδικός ΟΠΣ ΤΑ 5150179) στο Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.
25. Την υπ' αρ. πρωτ. 48748 ΕΞ 2024/03.04.2024 (ΑΔΑ: 9ΒΗ4Η-ΡΔ0) 1η τροποποίησης της απόφασης ένταξης του Έργου «SUB5. Σύστημα επιβράβευσης δημοσίων υπαλλήλων» (Κωδικός ΟΠΣ ΤΑ 5150179) στο Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.
26. Το τροποποιημένο ΤΔΕ του έργου «SUB5. Σύστημα επιβράβευσης δημοσίων υπαλλήλων» (Κωδικός ΟΠΣ ΤΑ 5150179), με ID 480819, το οποίο υπεβλήθη μέσω του ΟΠΣ ΤΑ την 18.10.2024 και το υπ' αρ. πρωτ. 1454/16.10.2024 συνημμένο σε αυτό αίτημα του Υπουργού Εσωτερικών.
27. Τη θετική αξιολόγηση της ΕΥΣΤΑ επί του αιτήματος τροποποίησης της απόφασης ένταξης του έργου, όπως αυτή καταγράφεται στο Έντυπο Δ1_Ε10 Λίστα Εξέτασης Αιτήματος Τροποποίησης Απόφασης Ένταξης του Εγχειριδίου Διαδικασιών της ΕΥΣΤΑ.

Αποφασίζουμε

Την 2η Τροποποίηση της Απόφασης Ένταξης του Έργου «SUB5. Σύστημα επιβράβευσης δημοσίων υπαλλήλων» με κωδικό ΟΠΣ ΤΑ 5150179 (κωδικός ΠΔΕ: 2022ΤΑ01500004), της Δράσης με ID «16972 - Μεταρρύθμιση της δημόσιας διοίκησης» του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, το οποίο χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση – NextGeneration EU, ως προς το φυσικό αντικείμενο του έργου.

Α. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΟΥ

Πυλώνας Ανάκαμψης (Pillar)	Ιδιωτικές επενδύσεις και μετασχηματισμός της οικονομίας
Άξονας (Component)	4.2 - Εκσυγχρονισμός της δημόσιας διοίκησης
Τίτλος Δράσης (Measure)	16972 - Μεταρρύθμιση της δημόσιας διοίκησης
Υπουργείο Ευθύνης	1610100-ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
Φορέας Υλοποίησης	16101002-ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
Φορέας Χρηματοδότησης	1610100-ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
Ημερομηνία Έναρξης Έργου	01-09-2022
Ημερομηνία Λήξης Έργου	31-12-2025

Β. ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΡΓΟΥ

Η δημόσια δαπάνη του έργου που προτείνεται για εγγραφή στο Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων στη ΣΑΤΑ ΤΑ015, διαμορφώνονται σύμφωνα με τον ακόλουθο πίνακα:

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΠΔΕ	ΤΙΤΛΟΣ	ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠ/ΣΜΟΣ ΠΔΕ	ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠ/ΣΜΟΣ ΠΔΕ
2022ΤΑ01500004	SUB5. Σύστημα επιβράβευσης δημοσίων υπαλλήλων	10.327.835,00	10.327.835,00

Ο ΦΠΑ περιλαμβάνεται στον ανωτέρω προϋπολογισμό.

Κατά τα λοιπά ισχύει η υπ' αρ. πρωτ. 87808 ΕΞ 2022/22.06.2022 (ΑΔΑ: ΡΠ1ΝΗ-6Χ6) απόφαση ένταξης του Έργου «SUB5. Σύστημα επιβράβευσης δημοσίων υπαλλήλων» με κωδικό ΟΠΣ ΤΑ 5150179 (κωδικός ΠΔΕ: 2022ΤΑ01500004), στο Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, όπως έχει τροποποιηθεί.

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΗΣ

Παράρτημα: ΤΔΕ (επισυνάπτεται)

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ

Αποδέκτες προς Ενέργεια:

1. Υπουργείο Εσωτερικών, Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης, n.charalampopoulou@ydmed.gov.gr, ggd@ypes.gov.gr
2. Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Γενική Διεύθυνση Δημοσίων Επενδύσεων, vtzaxrista@minfin.gr

Αποδέκτες προς Κοινοποίηση:

1. Υπουργείο Εσωτερικών, ypiresiakos.grammateas@ypes.gov.gr, s.ktistopoulou@ypes.gov.gr

Αποδέκτες Εσωτερικής Διανομής:

1. Γραφείο Αναπληρωτή Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών
2. Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης
3. Γραφείο Γενικής Γραμματέως Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης (ΠΔΕ & ΕΠΑ), ggde.espa@minfin.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: ΤΔΕ

ΤΜΗΜΑ Α: ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΈΡΓΟΥ

ΠΥΛΩΝΑΣ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ (PILLAR):	Ιδιωτικές επενδύσεις και μετασχηματισμός της οικονομίας
ΑΞΟΝΑΣ (COMPONENT):	4.2-Εκσυγχρονισμός της δημόσιας διοίκησης
ΔΡΑΣΗ (MEASURE):	16972-Μεταρρύθμιση της δημόσιας διοίκησης
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ (MEASURE) ΣΤΟ ΤΑ:	50.621.690,00

ΚΩΔ. ΕΡΓΟΥ / MIS (ΟΠΣ):	5150179
ΤΙΤΛΟΣ ΕΡΓΟΥ (SUBPROJECT) ΣΤΟ ΕΣΑΑ:	SUB5. Σύστημα επιβράβευσης δημοσίων υπαλλήλων
ΤΙΤΛΟΣ ΕΡΓΟΥ (στα αγγλικά):	SUB5. Rewarding system for civil servants
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΝΤΑΞΗΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΤΑ:	22/06/2022
ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΟΥ:	Μεταρύθμιση
ΤΥΠΟΣ ΕΡΓΟΥ:	πλην Κρατικής Ενίσχυσης
ΤΟ ΕΡΓΟ ΥΛΟΠΟΙΕΙΤΑΙ ΜΕ ΤΗ ΜΟΡΦΗ ΣΔΙΤ;	<input type="checkbox"/>
ΤΟ ΕΡΓΟ ΑΦΟΡΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΜΕΣΟ;	<input type="checkbox"/>
ΕΙΔΟΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟΥ ΜΕΣΟΥ:	

ΤΜΗΜΑ Β: ΦΥΣΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ-ΧΡΟΝΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΕΡΓΟΥ

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΕΡΓΟΥ

(με αναφορά στα βασικά τεχνικά, λειτουργικά και λοιπά χαρακτηριστικά αυτού)

Το Υπουργείο Εσωτερικών σε συνεργασία με το Υπουργείο Οικονομικών έχει ως κύριο στόχο την ανάπτυξη και εφαρμογή μιας νέας διαδικασίας, ενός συστήματος κινήτρων - αμοιβών που θα εστιάζει στην επιβράβευση της ατομικής απόδοσης σε σχέση και με την ομαδική απόδοση, στο πλαίσιο της επίτευξης των στρατηγικών στόχων του φορέα.

Ο πυρήνας της νέας διαδικασίας είναι η καθιέρωση των συνισταμένων εκείνων (κίνητρα/ερεθίσματα) για την αναδιамόρφωση του εργασιακού περιβάλλοντος, με στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη.

Στο πλαίσιο αυτό, προτείνεται η εφαρμογή ενός συστήματος ανταμοιβής στη βάση επίτευξης συγκεκριμένων και προσυμφωνημένων στόχων. Η συγκεκριμένη επιβράβευση θα παρέχεται ως ένα είδος «μπόνους» που θα διανέμεται από τη Διοίκηση κάθε Φορέα στους υπαλλήλους του.

Βασικοί στόχοι του έργου αποτελούν:

- Η επιβράβευση των στελεχών δημόσιων φορέων με δίκαιο και συνεπή τρόπο σε σχέση με τα επιτεύγματα και την «αξία» τους στο σύστημα της δημόσιας διοίκησης.
- Η παρακίνηση των δημόσιων φορέων, των διοικήσεων και των υπαλλήλων των φορέων για τη βελτίωση της παραγωγικότητά τους και την επίτευξη των στρατηγικών τους στόχων

Το έργο αναμένεται να υλοποιηθεί μέσω των ακόλουθων δράσεων:

Δράση: Ανάπτυξη και λειτουργία του Συστήματος Ανταμοιβής των Δημοσίων Υπαλλήλων
Μέσω της συγκεκριμένης δράσης και σε συνέχεια της έκδοσης Πρωτογενούς/δευτερογενούς νομοθεσίας Υπ. Εσωτερικών/Υπ. Οικονομικών αναφορικά με την πιλοτική εφαρμογή των ανταμοιβών σε έως 6.000 δημοσίου υπαλλήλους που εμπλέκονται στην υλοποίηση έργων του Ταμείου Ανάκαμψης, το Υπουργείο Εσωτερικών έχει ως κύριο στόχο την ανάπτυξη και εφαρμογή μιας νέας διαδικασίας, ενός συστήματος κινήτρων - αμοιβών που θα εστιάζει τόσο στην επιβράβευση της ατομικής απόδοσης σε σχέση και με την ομαδική απόδοση, στο πλαίσιο της επίτευξης των στρατηγικών στόχων του φορέα.

Δράση: Ανταμοιβές σε έως 6.000 δημοσίου υπαλλήλους (πιλοτική εφαρμογή)

Μέσω της συγκεκριμένης δράσης θα υλοποιηθούν οι ανταμοιβές των δημοσίων υπαλλήλων σύμφωνα με τα οριζόμενα στη διάταξη που προβλέπεται στο πρώτο ορόσημο του Έργου από τη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εσωτερικών . Η διάταξη αφορά την πιλοτική εφαρμογή της πρόσθετης αμοιβής ως επιβράβευσης σε έως 6.000 δημοσίου υπαλλήλους, οι οποίοι εμπλέκονται άμεσα με την υλοποίηση Έργων του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Η συνολική δαπάνη θα διενεργηθεί, τηρουμένων των διατάξεων του Ν.4354/2015.

Δράση : Εφαρμογή πάγιας διαδικασίας κινήτρων και ανταμοιβών των υπαλλήλων, μέσω Κρίσιμων Δεικτών Απόδοσης (KPIs)

Μέσω της συγκεκριμένης δράσης, το Υπουργείο Εσωτερικών έχει ως κύριο στόχο την εφαρμογή της πάγιας διαδικασίας κινήτρων και ανταμοιβών των υπαλλήλων, η οποία θα τεθεί σε ισχύ άμεσα και θα είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τον καθορισμό Κρίσιμων Δεικτών Απόδοσης.

Δράση: Μηχανισμός Υποστήριξης για την ενίσχυση της λειτουργίας και την παρακολούθηση της εφαρμογής του Συστήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής των υπαλλήλων

Μέσω της συγκεκριμένης δράσης θα εξασφαλιστεί η επιστημονική και τεχνική υποστήριξη του Υπουργείου Εσωτερικών για την επιτάχυνση της οργάνωσης και λειτουργίας του Συστήματος Ανταμοιβής των Δημοσίων Υπαλλήλων (βλ. σχετ.παράρτημα)

ΤΜΗΜΑ Γ: ΣΥΝΕΡΓΕΙΑ – ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ – ΕΠΕΚΤΑΣΗ

ΤΜΗΜΑ Δ: ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ

ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΕΡΓΟΥ

ΠΗΓΗ ΧΡΗΜΑΤΟ-ΔΟΤΗΣΗΣ	ΠΟΣΟ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ Σ ΤΑ	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΕΘΝΙΚΟΥ ΠΔΕ - ΦΠΑ	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΕΘΝΙΚΟΥ ΠΔΕ - ΑΛΛΟ	ΣΥΝΟΛΟ	ΣΧΟΛΙΑ
ΑΝΑΛΥΣΗ Π/Υ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΠΔΕ	9.420.440,42	907.394,57	0,01	10.327.835,00	
				10.327.835,00	

ΠΗΓΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΕΚΤΟΣ ΤΑ	ΣΧΟΛΙΑ
ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΕΣΠΑ	
ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΕΘΝΙΚΟΥ ΠΔΕ (με άλλο κωδικό ΣΑ)	
ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ	0,00
ΑΛΛΗ ΠΗΓΗ	
ΣΥΝΟΛΙΚΟ Π/Υ ΕΡΓΟΥ (ΤΑ και άλλες πηγές)	10.327.835,00

ΠΟΣΟ ΔΑΝΕΙΟΥ	ΦΟΡΕΑΣ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΔΑΝΕΙΟΥ