



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ
Ταχ. Δ/ση: ΕΛ.ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ (ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ) 25 - 27 ΑΘΗΝΑ,
ΤΚ: 10564
Πληροφορίες: ΑΘΑΝΑΣΙΑ ΚΑΡΑΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ
Τηλ.: 2103338978
Email: a.karapanagiotou1@minfin.gr

Προς: Αποδέκτες Πίνακα Διανομής

ΘΕΜΑ: 1η Τροποποίηση της Απόφασης Ένταξης του Έργου «SUB5. Σύστημα επιβράβευσης δημοσίων υπαλλήλων» (Κωδικός ΟΠΣ ΤΑ 5150179, Κωδικός ΠΔΕ: 2022ΤΑ01500004) στο Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Δράσης με ID "16972 - Μεταρρύθμιση της δημόσιας διοίκησης "

ΑΠΟΦΑΣΗ Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 90 του π.δ. 63/2005 «Κωδικοποίηση της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα» (Α' 98).
2. Τον ν. 4622/2019 «Επιτελικό κράτος: Οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α' 133).
3. Το π.δ. 142/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Οικονομικών» (Α' 181).
4. Το π.δ. 77/2023 «Σύσταση Υπουργείου και μετονομασία Υπουργείων - Σύσταση, κατάργηση και μετονομασία Γενικών και Ειδικών Γραμματειών – Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων, θέσεων προσωπικού και εποπτευόμενων φορέων» (Α' 130).
5. Το π.δ. 79/2023 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 131).
6. Το π.δ. 82/2023 «Μετονομασία Υπουργείου - Σύσταση και μετονομασία Γενικών Γραμματειών - Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων και θέσεων προσωπικού - Τροποποίηση και συμπλήρωση του π.δ. 77/2023 (Α' 130) - Μεταβατικές διατάξεις.» (Α' 139)
7. Την υπό στοιχεία Υ 12/07.07.2023 (ΦΕΚ Β' 4403/08.07.2023) απόφαση του Πρωθυπουργού με την οποία ανατίθενται στον Αναπληρωτή Υπουργό Οικονομικών Νικόλαο Παπαθανάση η άσκηση των αρμοδιοτήτων της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης.
8. Τον ν. 4822/2021 «Κύρωση της Σύμβασης Χρηματοδότησης μεταξύ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και της Ελληνικής Δημοκρατίας, της Δανειακής Σύμβασης μεταξύ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και της Ελληνικής Δημοκρατίας και των Παραρτημάτων τους και άλλες διατάξεις για το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας» (Α' 135) .
9. Τον ν. 4412/2016 «Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις Οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 2014/25/ΕΕ)» (Α' 147).

10. Τα άρθρα 270 έως και 281 του ν. 4738/2020 «Ρύθμιση οφειλών και παροχή δεύτερης ευκαιρίας και άλλες διατάξεις» (Α'207) και ιδίως το άρθρο 272 για την σύσταση στο Υπουργείο Οικονομικών της αυτοτελούς Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης, όπως ισχύει.
11. Την υπ' αριθμ. 114549 ΕΞ2023/01.08.2023 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εθνικής και Οικονομικών με τίτλο: «Διορισμός Διοικητή της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης» (Υ.Ο.Δ.Δ. 775).
12. Τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 2021/241 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 12ης Φεβρουαρίου 2021 για τη θέσπιση του μηχανισμού ανάκαμψης και ανθεκτικότητας (L 57/17).
13. Τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 2021/240 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 10ης Φεβρουαρίου 2021 για τη θέσπιση Μέσου Τεχνικής Υποστήριξης (L 57/1).
14. Τον Κανονισμό (ΕΕ, Ευρατόμ) αριθ. 2018/1046 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 18ης Ιουλίου 2018 σχετικά με τους δημοσιονομικούς κανόνες που εφαρμόζονται στον γενικό προϋπολογισμό της Ένωσης, την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΕ) αριθ. 1296/2013, (ΕΕ) αριθ. 1301/2013, (ΕΕ) αριθ. 1303/2013, (ΕΕ) αριθ. 1304/2013, (ΕΕ) αριθ. 1309/2013, (ΕΕ) αριθ. 1316/2013, (ΕΕ) αριθ. 223/2014, (ΕΕ) αριθ. 283/2014 και της απόφασης αριθ. 541/2014/ΕΕ και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) αριθ. 966/2012 (L 193/1).
15. Την υπ' αριθ. 2021/0159/17.06.2021 Πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την Εκτελεστική Απόφαση του Συμβουλίου για την έγκριση της αξιολόγησης του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ελλάδας.
16. Την από 13 Ιουλίου 2021 εκτελεστική απόφαση του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για την έγκριση της αξιολόγησης του σχεδίου ανάκαμψης και ανθεκτικότητας για την Ελλάδα (ST 10152/21, ST 10152/21 ADD 1).
17. Την από 7 Δεκεμβρίου 2023 εκτελεστική απόφαση του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για την έγκριση της αξιολόγησης του αναθεωρημένου Σ.Α.Α. για την Ελλάδα (ST 15831/23, ST 15831/23 ADD 1).
18. Την από 21 Δεκεμβρίου 2021 Συμφωνία Επιχειρησιακών Ρυθμίσεων C (2021) 9754.
19. Την υπ' αριθμ. 119126 ΕΞ 2021/28.09.2021 (Β' 4498) απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών περί καθορισμού του Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου των Δράσεων και των Έργων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, όπως ισχύει.
20. Την υπ' αριθμ. 120141 ΕΞ 2021/30.09.2021 (ΑΔΑ: 6ΝΞ3Η-ΨΘ0) απόφαση του Διοικητή της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης περί Έγκρισης του Εγχειριδίου Διαδικασιών του Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου του Ταμείου Ανάκαμψης, όπως ισχύει.
21. Την με αρ. πρωτ. 87808 ΕΞ 2022 / 22.06.2022 (ΑΔΑ: ΡΠ1ΝΗ-6Χ6) απόφαση ένταξης του Έργου «SUB5. Σύστημα επιβράβευσης δημοσίων υπαλλήλων» (κωδικός ΟΠΣ 5150179) στο Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, όπως ισχύει.
22. Το τροποποιημένο ΤΔΕ του έργου «SUB5. Σύστημα επιβράβευσης δημοσίων υπαλλήλων» (κωδικός ΟΠΣ 5150179) της Δράσης με ID 16972, το οποίο υπεβλήθη μέσω του ΟΠΣ ΤΑ την 21-12-2023 και το υπ' αρ. πρωτ. 21114/21-12-2023 συνημμένο σε αυτό αίτημα του Υπουργείου Ευθύνης.
23. Τη θετική αξιολόγηση της ΕΥΣΤΑ επί του αιτήματος τροποποίησης της απόφασης ένταξης του έργου, όπως αυτή καταγράφεται στο Έντυπο Δ1_E10 Λίστα Εξέτασης Αιτήματος Τροποποίησης Απόφασης Ένταξης του Εγχειριδίου Διαδικασιών της ΕΥΣΤΑ.

Αποφασίζει

Την 1η Τροποποίηση της Απόφασης Ένταξης του Έργου «SUB5. Σύστημα επιβράβευσης δημοσίων υπαλλήλων» (Κωδικός ΟΠΣ ΤΑ 5150179, Κωδικός ΠΔΕ: 2022ΤΑ01500004) στο Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Δράσης με ID "16972 - Μεταρρύθμιση της δημόσιας διοίκησης", το οποίο χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση – NextGeneration EU, ως προς: 1. την περιγραφή του φυσικού αντικείμενου λόγω της προσθήκης του Υποέργου 4: Εφαρμογή πάγιας διαδικασίας κινήτρων και ανταμοιβών των υπαλλήλων, μέσω Κρίσιμων Δεικτών Απόδοσης (KPIs) και 2. την ημερομηνία λήξης του έργου από 31/12/2024 σε 31/12/2025.

A. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΟΥ

Πυλώνας Ανάκαμψης (Pillar)	Ιδιωτικές επενδύσεις και μετασχηματισμός της οικονομίας
Άξονας (Component)	4.2-Εκσυγχρονισμός της δημόσιας διοίκησης
Τίτλος Δράσης (Measure)	16972-Μεταρρύθμιση της δημόσιας διοίκησης
Υπουργείο Ευθύνης	1610100-ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
Φορέας Υλοποίησης	16101002-ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
Φορέας Υλοποίησης (Εταίρος)	1010102-ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (Ε.Κ.Δ.Δ.Α)
Φορέας Υλοποίησης (Εταίρος)	1610100-ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
Φορέας Χρηματοδότησης	1610100-ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
Ημερομηνία Έναρξης Έργου	01/09/2022
Ημερομηνία Λήξης Έργου	31/12/2025

B. ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΡΓΟΥ

Η δημόσια δαπάνη του έργου που προτείνεται για εγγραφή στο Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων στη ΣΑΤΑ ΤΑ015, καθώς και οι πιστώσεις του τρέχοντος έτους διαμορφώνονται σύμφωνα με τον ακόλουθο πίνακα::

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΠΔΕ	ΤΙΤΛΟΣ	ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠ/ΣΜΟΣ ΠΔΕ	ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠ/ΣΜΟΣ ΠΔΕ	ΠΙΣΤΩΣΕΙΣ (ΤΡΕΧΟΝΤΟΣ ΕΤΟΥΣ)
2022ΤΑ01500004	SUB5. Σύστημα επιβράβευσης δημοσίων υπαλλήλων	10.327.835,00	10.327.835,00	7.097.901,15

Ο ΦΠΑ περιλαμβάνεται στον ανωτέρω προϋπολογισμό.

Κατά τα λοιπά ισχύει η αρ. πρωτ. 87808 ΕΞ 2022 / 22.06.2022 (ΑΔΑ: ΡΠ1ΝΗ-6Χ6) απόφαση ένταξης του Έργου «SUB5. Σύστημα επιβράβευσης δημοσίων υπαλλήλων» (κωδικός ΟΠΣ 5150179) στο Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΗΣ

Συνημμένα

Παράρτημα Ι : ΤΔΕ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ

Αποδέκτες προς Ενέργεια:

1. Υπουργείο Εσωτερικών, Γραφείο Υπουργού, s.ktistopoulou@ypes.gov.gr
2. Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης, n.charalampopoulou@ydmed.gov.gr
3. ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (Ε.Κ.Δ.Δ.Α), vallianou@ekdd.gr
4. Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Γεν. Δ/ση Δημοσίων Επενδύσεων, protokollo@minfin.gr ,
vtzaxrista@minfin.gr

Αποδέκτες προς Κοινοποίηση:

1. Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημοσίων Επενδύσεων & ΕΣΠΑ, hellaskps@mnec.gr
2. ΓΔΟΥ Υπουργείου Εσωτερικών, ypiresiaki.grammateas@ypes.gr

Αποδέκτες Εσωτερικής Διανομής

1. Γραφείο Αναπληρωτή Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών
2. Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: ΤΔΕ

ΤΜΗΜΑ Α: ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΈΡΓΟΥ

ΠΥΛΩΝΑΣ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ (PILLAR):	Ιδιωτικές επενδύσεις και μετασχηματισμός της οικονομίας
ΑΞΟΝΑΣ (COMPONENT):	4.2-Εκσυγχρονισμός της δημόσιας διοίκησης
ΔΡΑΣΗ (MEASURE):	16972-Μεταρρύθμιση της δημόσιας διοίκησης
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ (MEASURE) ΣΤΟ ΤΑ:	50.621.690,00

ΚΩΔ. ΕΡΓΟΥ / MIS (ΟΠΣ):	5150179
ΤΙΤΛΟΣ ΕΡΓΟΥ (SUBPROJECT) ΣΤΟ ΕΣΑΑ:	SUB5. Σύστημα επιβράβευσης δημοσίων υπαλλήλων
ΤΙΤΛΟΣ ΕΡΓΟΥ (στα αγγλικά):	SUB5. Rewarding system for civil servants
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΝΤΑΞΗΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΤΑ:	22/06/2022
ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΟΥ:	Μεταρύθμιση
ΤΥΠΟΣ ΕΡΓΟΥ:	πλην Κρατικής Ενίσχυσης
ΤΟ ΕΡΓΟ ΥΛΟΠΟΙΕΙΤΑΙ ΜΕ ΤΗ ΜΟΡΦΗ ΣΔΙΤ;	<input type="checkbox"/>
ΤΟ ΕΡΓΟ ΑΦΟΡΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΜΕΣΟ;	<input type="checkbox"/>
ΕΙΔΟΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟΥ ΜΕΣΟΥ:	

ΤΜΗΜΑ Β: ΦΥΣΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ-ΧΡΟΝΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΕΡΓΟΥ

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΕΡΓΟΥ

(με αναφορά στα βασικά τεχνικά, λειτουργικά και λοιπά χαρακτηριστικά αυτού)

Το Υπουργείο Εσωτερικών σε συνεργασία με το Υπουργείο Οικονομικών έχει ως κύριο στόχο την ανάπτυξη και εφαρμογή μιας νέας διαδικασίας, ενός συστήματος κινήτρων - αμοιβών που θα εστιάζει στην επιβράβευση της ατομικής απόδοσης σε σχέση και με την ομαδική απόδοση, στο πλαίσιο της επίτευξης των στρατηγικών στόχων του φορέα.

Ο πυρήνας της νέας διαδικασίας είναι η καθιέρωση των συνισταμένων εκείνων (κίνητρα/ερεθίσματα) για την αναδιαμόρφωση του εργασιακού περιβάλλοντος, με στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη.

Στο πλαίσιο αυτό, προτείνεται η εφαρμογή ενός συστήματος ανταμοιβής στη βάση επίτευξης συγκεκριμένων και προσυμφωνημένων στόχων. Η συγκεκριμένη επιβράβευση θα παρέχεται ως ένα είδος «μπόνους» που θα διανέμεται από τη Διοίκηση κάθε Φορέα στους υπαλλήλους του.

Βασικοί στόχοι του έργου αποτελούν:

- Η επιβράβευση των στελεχών δημοσίων φορέων με δίκαιο και συνεπή τρόπο σε σχέση με τα επιτεύγματα και την «αξία» τους στο σύστημα της δημόσιας διοίκησης, είτε με την μορφή πρόσθετης αμοιβής, είτε ως συμμετοχή σε επιμορφωτικά προγράμματα από φορείς διεθνούς κύρους.
- Η παρακίνηση των δημοσίων φορέων, των διοικήσεων και των υπαλλήλων των φορέων για τη βελτίωση της παραγωγικότητά τους και την επίτευξη των στρατηγικών τους στόχων

Το έργο αναμένεται να υλοποιηθεί μέσω τεσσάρων (4) δράσεων:

Δράση 1: Ανάπτυξη και λειτουργία του Συστήματος Ανταμοιβής των Δημοσίων Υπαλλήλων

Μέσω της δράσης 1, και σε συνέχεια της έκδοσης Πρωτογενούς/δευτερογενούς νομοθεσίας Υπ. Εσωτερικών/Υπ. Οικονομικών αναφορικά με την πιλοτική εφαρμογή των ανταμοιβών σε έως 6.000 δημοσίους υπαλλήλους που εμπλέκονται στην υλοποίηση έργων του Ταμείου Ανάκαμψης, το Υπουργείο Εσωτερικών έχει ως κύριο στόχο την ανάπτυξη και εφαρμογή μιας νέας διαδικασίας, ενός συστήματος κινήτρων - αμοιβών που θα εστιάζει τόσο στην επιβράβευση της ατομικής απόδοσης σε σχέση και με την ομαδική απόδοση, στο πλαίσιο της επίτευξης των στρατηγικών στόχων του φορέα.

Δράση 2: Ανταμοιβές σε έως 6.000 δημοσίους υπαλλήλους (πιλοτική εφαρμογή)

Μέσω της δράσης 2 θα υλοποιηθούν οι ανταμοιβές των δημοσίων υπαλλήλων σύμφωνα με τα οριζόμενα στη διάταξη που προβλέπεται στο πρώτο ορόσημο του Έργου από τη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εσωτερικών . Η διάταξη αφορά την πιλοτική εφαρμογή της πρόσθετης αμοιβής ως επιβράβευσης σε έως 6.000 δημοσίου υπαλλήλους, οι οποίοι εμπλέκονται άμεσα με την υλοποίηση Έργων του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Η συνολική δαπάνη δεν θα υπερβαίνει τα 7.500.000 ευρώ, τηρουμένων των διατάξεων του Ν.4354/2015.

Δράση 3: Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης, ανάπτυξης ικανοτήτων, ενδυνάμωσης ως επιβράβευση

Μέσω της δράσης 3 θα υλοποιηθούν από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ) προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης ανάπτυξης ικανοτήτων/δεξιοτήτων και ενδυνάμωσης από φορείς διεθνούς κύρους, ως επιβράβευση σύμφωνα με όσα θα καθοριστούν ως κίνητρα/ανταμοιβή στο ΠΕ 1 του Υποέργου 1.

Δράση 4: Εφαρμογή πάγιας διαδικασίας κινήτρων και ανταμοιβών των υπαλλήλων, μέσω Κρίσιμων Δεικτών Απόδοσης (KPIs)

Μέσω της δράσης 4 το Υπουργείο Εσωτερικών έχει ως κύριο στόχο την εφαρμογή της πάγιας διαδικασίας κινήτρων και ανταμοιβών των υπαλλήλων, η οποία θα τεθεί σε ισχύ άμεσα και θα είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τον καθορισμό Κρίσιμων Δεικτών Απόδοσης.

ΤΜΗΜΑ Γ: ΣΥΝΕΡΓΕΙΑ – ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ – ΕΠΕΚΤΑΣΗ

ΤΜΗΜΑ Δ: ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ

ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΕΡΓΟΥ					
ΠΗΓΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ	ΠΟΣΟ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑΣ ΤΑ	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΕΘΝΙΚΟΥ ΠΔΕ - ΦΠΑ	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΕΘΝΙΚΟΥ ΠΔΕ - ΑΛΛΟ	ΣΥΝΟΛΟ	ΣΧΟΛΙΑ
ΑΝΑΛΥΣΗ Π/Υ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΠΔΕ	9.420.440,42	907.394,57	0,01	10.327.835,00	
				10.327.835,00	

ΠΗΓΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΕΚΤΟΣ ΤΑ	ΣΧΟΛΙΑ
ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΕΣΠΑ	
ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΕΘΝΙΚΟΥ ΠΔΕ (με άλλο κωδικό ΣΑ)	
ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ	0,00
ΑΛΛΗ ΠΗΓΗ	
ΣΥΝΟΛΙΚΟ Π/Υ ΕΡΓΟΥ (ΤΑ και άλλες πηγές)	10.327.835,00

ΠΟΣΟ ΔΑΝΕΙΟΥ	ΦΟΡΕΑΣ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΔΑΝΕΙΟΥ