



ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης

Διεύθυνση: Πανεπιστημίου 25-27, 10564 Αθήνα

Πληροφορίες: 'Α. Παυλή

Τηλέφωνο: 210-3338981

Email: a.pavli@minfin.gr

Προς: Αποδέκτες Πίνακα Διανομής

ΘΕΜΑ: Ένταξη του Έργου με τίτλο «SUB5. Σύστημα επιβράβευσης δημοσίων υπαλλήλων»
(Κωδικός ΟΠΣ ΤΑ 5150179)

ΑΠΟΦΑΣΗ

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 90 του π.δ. 63/2005 «Κωδικοποίηση της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα» (Α' 98).
2. Τον ν. 4622/2019 «Επιτελικό κράτος: Οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α' 133).
3. Το π.δ. 142/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Οικονομικών» (Α' 181).
4. Το π.δ. 81/2019 «Σύσταση, συγχώνευση, μετονομασία και κατάργηση Υπουργείων και καθορισμός των αρμοδιοτήτων τους - Μεταφορά υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων μεταξύ Υπουργείων» (Α' 119).
5. Το π.δ. 83/2019 «Διορισμός Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης, Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 121).
6. Το π.δ. 84/2019 «Σύσταση και κατάργηση Γενικών Γραμματειών και Ειδικών Γραμματειών/Ενιαίων Διοικητικών Τομέων Υπουργείων» (Α' 123).
7. Το π.δ. 62/2020 «Διορισμός Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 155).
8. Την υπό στοιχεία Υ70/30.10.2020 απόφαση του Πρωθυπουργού «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Αναπληρωτή Υπουργό Οικονομικών, Θεόδωρο Σκυλακάκη» (Β' 4805).
9. Τον ν. 4822/2021 «Κύρωση της Σύμβασης Χρηματοδότησης μεταξύ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και της Ελληνικής Δημοκρατίας, της Δανειακής Σύμβασης μεταξύ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και της Ελληνικής Δημοκρατίας και των Παραρτημάτων τους και άλλες διατάξεις για το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας» (Α' 135) .
10. Τον ν. 4412/2016 «Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις Οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 2014/25/ΕΕ)» (Α' 147).

11. Τα άρθρα 270 έως και 281 του ν. 4738/2020 «Ρύθμιση οφειλών και παροχή δεύτερης ευκαιρίας και άλλες διατάξεις» (Α'207) και ιδίως το άρθρο 272 για την σύσταση στο Υπουργείο Οικονομικών της αυτοτελούς Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης.
12. Την υπ' αριθμ. ΓΔΟΥ 257/06.11.2020 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομικών με τίτλο: «Διορισμός Διοικητή της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης» (Υ.Ο.Δ.Δ. 931).
13. Τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 2021/241 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 12ης Φεβρουαρίου 2021 για τη θέσπιση του μηχανισμού ανάκαμψης και ανθεκτικότητας (L 57/17).
14. Τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 2021/240 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 10ης Φεβρουαρίου 2021 για τη θέσπιση Μέσου Τεχνικής Υποστήριξης (L 57/1).
15. Τον Κανονισμό (ΕΕ, Ευρατόμ) αριθ. 2018/1046 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 18ης Ιουλίου 2018 σχετικά με τους δημοσιονομικούς κανόνες που εφαρμόζονται στον γενικό προϋπολογισμό της Ένωσης, την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΕ) αριθ. 1296/2013, (ΕΕ) αριθ. 1301/2013, (ΕΕ) αριθ. 1303/2013, (ΕΕ) αριθ. 1304/2013, (ΕΕ) αριθ. 1309/2013, (ΕΕ) αριθ. 1316/2013, (ΕΕ) αριθ. 223/2014, (ΕΕ) αριθ. 283/2014 και της απόφασης αριθ. 541/2014/ΕΕ και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) αριθ. 966/2012 (L 193/1).
16. Την υπ' αριθ. 2021/0159/17.06.2021 Πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την Εκτελεστική Απόφαση του Συμβουλίου για την έγκριση της αξιολόγησης του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ελλάδας.
17. Την από 13 Ιουλίου 2021 εκτελεστική απόφαση του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για την έγκριση της αξιολόγησης του σχεδίου ανάκαμψης και ανθεκτικότητας για την Ελλάδα (ST 10152/21, ST 10152/21 ADD 1).
18. Την υπ' αριθμ. 119126 ΕΞ 2021/28.09.2021 (Β' 4498) απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών περί καθορισμού του Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου των Δράσεων και των Έργων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.
19. Την υπ' αριθμ. 120141 ΕΞ 2021/30.09.2021 (ΑΔΑ: 6ΝΞ3Η-ΨΘ0) απόφαση του Διοικητή της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης περί Έγκρισης του Εγχειριδίου Διαδικασιών του Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου του Ταμείου Ανάκαμψης, δυνάμει της με αριθμό 119126 ΕΞ 2021/28.09.2021 (Β' 4498) απόφασης του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών.
20. Την υπ' αριθμ. 154839 ΕΞ 2021/06.12.2021 (ΑΔΑ: ΩΗΠΟΗ-Υ3Μ) απόφαση του Διοικητή της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης περί τροποποίησης της υπ' αριθμ. 120141 ΕΞ 2021/30.09.2021 όμοιας απόφασης.
21. Το ΤΔΕ του έργου «**SUB5. Σύστημα επιβράβευσης δημοσίων υπαλλήλων**» (Κωδικός ΟΠΣ ΤΑ **5150179**), της Δράσης με ID 16972, το οποίο υπεβλήθη μέσω του ΟΠΣ ΤΑ την 08-06-2022.
22. Τη θετική αξιολόγηση της ΕΥΣΤΑ επί της πληρότητας των στοιχείων του Έργου και συμβατότητας αυτού με τους γενικούς και ειδικούς στόχους του ΤΑΑ, όπως αυτή καταγράφεται στο Έντυπο Δ1_Ε8 Λίστα Εξέτασης Πληρότητας και Συμβατότητας του Εγχειριδίου Διαδικασιών της ΕΥΣΤΑ.

Αποφασίζει

Την Ένταξη του Έργου με «**SUB5. Σύστημα επιβράβευσης δημοσίων υπαλλήλων**» (Κωδικός ΟΠΣ ΤΑ **5150179**) στο Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, το οποίο χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση – NextGeneration EU.

Α. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΟΥ

Πυλώνας Ανάκαμψης (Pillar)	4. Ιδιωτικές επενδύσεις και μετασχηματισμός της οικονομίας
Άξονας (Component)	4.2 - Εκσυγχρονισμός της δημόσιας διοίκησης
Τίτλος Δράσης (Measure)	16972 - Μεταρρύθμιση της δημόσιας διοίκησης
Υπουργείο Ευθύνης	Υπ. Εσωτερικών
Φορείς Υλοποίησης ¹	- Υπ. Εσωτερικών Γεν. Γρ. Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα - ΕΚΔΔΑ

Β. ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΡΓΟΥ

Η δημόσια δαπάνη του έργου που προτείνεται για εγγραφή στο Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, ανέρχεται σε ποσό ύψους € **10.327.835,00**.

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ	ΤΙΤΛΟΣ	ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠ/ΣΜΟΣ ΠΔΕ	ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠ/ΣΜΟΣ ΠΔΕ	ΠΙΣΤΩΣΕΙΣ 2022 (ΤΡΕΧΟΝΤΟΣ ΕΤΟΥΣ)
2022ΤΑ01500004	«SUB5. Σύστημα επιβράβευσης δημοσίων υπαλλήλων»		€ 10.327.835,00	€ 7.808.346,68

Ο ΦΠΑ περιλαμβάνεται στον ανωτέρω προϋπολογισμό.

¹ Σε περίπτωση περισσότερων φορέων υλοποίησης τροποποιείται αναλόγως το σχετικό πεδίο

Γ. ΟΡΟΣΗΜΑ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ

Με βάση την από 13 Ιουλίου 2021 Εκτελεστική Απόφαση του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για την έγκριση της αξιολόγησης του εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ST 10152/21, ST 10152/21 ADD 1), τα Ορόσημα και οι Στόχοι του αναφερόμενου στην παρούσα Έργου είναι τα ακόλουθα:

Α/Α	Ορόσημο/ Στόχος	Ονομασία	Ποιοτικοί δείκτες (για τα Ορόσημα)	Ποσοτικοί δείκτες (για τους Στόχους)			Χρονοδιάγραμμα ολοκλήρωσης		Περιγραφή ορόσημου/ Στόχου
				Μονάδα μέτρησης	Τιμή βάσης	Στόχος	Τρίμηνο	Έτος	
205.1	Παρακολούθη σης - Ενδιάμεσοι ΤΑ	Σύστημα ανταμοιβών των δημόσιων υπαλλήλων Υποβολή στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή					1ο τρίμηνο	2022	Σύστημα ανταμοιβών των δημόσιων υπαλλήλων Υποβολή στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή: i) μελέτη σκοπιμότητας σχετικά με τα κριτήρια (που δεν αφορούν τον καθορισμό στόχων/αξιολόγηση) επιβράβευσης των δημόσιων υπαλλήλων όσον αφορά την ικανοποίηση των πολιτών, και ii) μελέτη σχετικά με τους όρους και τα παραδοτέα της συμφωνίας μεταξύ του Υπουργείου Εσωτερικών και των υποψήφιων οντοτήτων.
205	Ορόσημο	Δημόσια διοίκηση — δρομολόγηση συστήματος αμοιβής βάσει επιδόσεων.					2ο τρίμηνο	2022	Έναρξη ισχύος πρωτογενούς δικαίου για τη δρομολόγηση συστήματος αμοιβής βάσει επιδόσεων για καθορισμένο αριθμό πιλοτικών οντοτήτων και για έως 6.000 δημοσίων υπαλλήλους, το οποίο θα ενσωματωθεί στην ευρύτερη μεταρρύθμιση με την εισαγωγή συστήματος διαχείρισης των στόχων. Το πιλοτικό σύστημα θα καλύψει τους δημοσίων υπαλλήλους που

									συμμετέχουν στην εφαρμογή του σχεδίου ανάκαμψης και ανθεκτικότητας. Τα βασικά χαρακτηριστικά του συστήματος θα είναι σύμφωνα με το εννιαίο μισθολόγιο (ν. 4354/2015).
207.1	Παρακολούθησης - Ενδιάμεσοι ΤΑ						4ο τρίμηνο	2022	1)Έναρξη ισχύος παράγωγου δικαίου για τη δημιουργία πιλοτικού συστήματος ανταμοιβών, 2)Υποβολή στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή έκθεσης αξιολόγησης/κατάρτισης οδηγού για τη στρατηγική ανταμοιβών (προσδιορισμός της μεθοδολογίας επιβράβευσης των χρονοδιαγραμμάτων και των μεθόδων), 3)Δημιουργία ενός εργαλείου στρατηγικού σχεδιασμού του εργατικού δυναμικού με βάση την τεχνητή νοημοσύνη: υποβολή έκθεσης αξιολόγησης σχετικά με την πιλοτική εφαρμογή, 4)Ολοκλήρωση των προγραμματισμένων δράσεων για τον εκσυγχρονισμό των διαδικασιώνπροσλήψεων.
207	Ορόσημο	Δημόσια διοίκηση — νέο σύστημα ανταμοιβών.					4ο τρίμηνο	2023	Έναρξη ισχύος πρωτογενούς δικαίου για τη θέσπιση συστήματος διαχείρισης στόχων, το οποίο αποσκοπεί στη δίκαιη και συνεπή ανταμοιβή των δημοσίων οργανισμών μετά την επίτευξη προκαθορισμένων στόχων. Τα βασικά χαρακτηριστικά του συστήματος θα είναι σύμφωνα με το εννιαίο μισθολόγιο (ν. 4354/2015).

Δ. ΟΡΟΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ

Ο Φορέας Υλοποίησης και το Υπουργείο Ευθύνης υποχρεούνται να υλοποιήσουν το έργο σύμφωνα με τα Παραρτήματα Ι και ΙΙ, τα οποία αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της παρούσας απόφασης.

Ο Αναπληρωτής Υπουργός Οικονομικών

Θεόδωρος Σκυλακάκης

Παραρτήματα

- Παράρτημα Ι: Υποχρεώσεις Υπουργείου Ευθύνης - Φορέα Υλοποίησης
- Παράρτημα ΙΙ : ΤΔΕ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ

Αποδέκτες προς Ενέργεια

1. Υπ. Εσωτερικών Γεν. Γρ. Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα, ggd@ypes.gov.gr, vkoloka@gmail.com
2. Υπουργείο Ανάπτυξης & Επενδύσεων, Δ/νση Δημ. Επενδύσεων, protocollo@mnec.gr, fkaramitsa@mnec.gr

Αποδέκτες προς Κοινοποίηση

1. ΕΚΔΔΑ, presidentekdda@ekdd.gr, edramalioti@gmail.com, vallianou@ekdd.gr
2. Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημοσίων Επενδύσεων & ΕΣΠΑ, hellaskps@mnec.gr
3. ΓΔΟΥ Υπ. Εσωτερικών, ypiresiaki.grammateas@ypes.gr

Αποδέκτες Εσωτερικής Διανομής

1. Γραφείο Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών
2. ΕΥΣΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΥΘΥΝΗΣ ΚΑΙ ΦΟΡΕΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ

Το Υπουργείο Ευθύνης και ο Φορέας Υλοποίησης του Έργου αναλαμβάνουν να τηρήσουν τις παρακάτω υποχρεώσεις:

1. ΤΗΡΗΣΗ ΕΝΩΣΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΩΝ ΚΑΝΟΝΩΝ

- (i) Να τηρούν την ενωσιακή και εθνική νομοθεσία κατά την εκτέλεση της υλοποίησης του Έργου και ιδίως όσον αφορά τις δημόσιες συμβάσεις, την αειφόρο

ανάπτυξη, τις κρατικές ενισχύσεις, την ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών, τη μη διάκριση και την προσβασιμότητα Ατόμων με Αναπηρίες.

- (ii) Να τηρούν τις δεσμεύσεις του Κανονισμού (ΕΕ) 2021/240, συμπεριλαμβανομένης της επίτευξης των στόχων για την πράσινη και ψηφιακή μετάβαση, της αρχής «μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης», της χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης, της αποτελεσματικής πρόληψης της απάτης και της σύγκρουσης συμφερόντων, της αποφυγής διπλής χρηματοδότησης.

2. ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΑΞΗΣ

A Το Υπουργείο Ευθύνης αναλαμβάνει:

- (i) Να διασφαλίσει την πλήρη και έγκαιρη καταχώριση από τον Φορέα υλοποίησης στο ΟΠΣ ΤΑ των αναγκών δεδομένων, στοιχείων και πληροφοριών για την παρακολούθηση, αξιολόγηση, δημοσιονομική διαχείριση, επαλήθευση και έλεγχο της Έργου.
- (ii) Να υποστηρίζει το Φορέα υλοποίησης και να μεριμνά για την διοικητική και επιχειρησιακή του επάρκεια καθ' όλη την διάρκεια υλοποίησης του Έργου.
- (iii) Να συντονίζει και να παρακολουθεί τη συνολική πρόοδο του Έργου και να υποστηρίζει τον Φορέα Υλοποίησης στην ορθή τήρηση του χρονοδιαγράμματος υλοποίησης και επίτευξης Οροσέμων και Στόχων.
- (iv) Να ενημερώνει την Υπηρεσία Συντονισμού για την πρόοδο υλοποίησης του Έργου, την επίτευξη των Οροσέμων και Στόχων και την αντιμετώπιση τυχόν προβλημάτων που ανακύπτουν κατά την υλοποίησή τους.
- (v) Να βεβαιώνει εγγράφως την επίτευξη των Επιχειρησιακών ρυθμίσεων και των Οροσέμων/Στόχων του Έργου μετά τη σχετική δήλωση του Φορέα Υλοποίησης, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο Εγχειρίδιο Διαδικασιών.
- (vi) Να ορίζει την αρμόδια υπηρεσία ή/και συλλογικό όργανο συντονισμού για την επικοινωνία με την Υπηρεσία Συντονισμού αναφορικά με την παρακολούθηση, τον συντονισμό και την επιτάχυνση της υλοποίησης του Έργου
- (vii) Να μεριμνά ως Φορέας Χρηματοδότησης, για τη διάθεση των απαιτούμενων κατ' έτος πιστώσεων από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων και να εποπτεύει τις πραγματοποιηθείσες πληρωμές του Έργου.

B. Ο Φορέας Υλοποίησης αναλαμβάνει:

- (i) Να υλοποιήσει αποτελεσματικά το Έργο και να διασφαλίσει την επίτευξη των Επιχειρησιακών ρυθμίσεων και των Οροσέμων και Στόχων αυτού, σύμφωνα με τους όρους της Απόφασης Ένταξης και τις διατάξεις και διαδικασίες του ΣΔΕ.
- (ii) Να προβαίνει, όπου απαιτείται για την υλοποίηση του Έργου, στη σύναψη συμβάσεων ή/και την παρακολούθηση της εκτέλεσης αυτών, σύμφωνα με την εφαρμοστέα εθνική και ενωσιακή νομοθεσία.
- (iii) Να καταχωρεί στο ΟΠΣ ΤΑ τα δεδομένα τα οποία είναι αναγκαία για την παρακολούθηση, αξιολόγηση, δημοσιονομική διαχείριση, επαλήθευση και έλεγχο του Έργου, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο Εγχειρίδιο διαδικασιών και κατά περίπτωση, να διασφαλίζει την

καταχώρηση των ανωτέρω δεδομένων από τον Ανάδοχο και να επιβεβαιώνει την ορθότητα και πληρότητά τους.

- (iv) Να αναθέσει σε Ανεξάρτητο Ελεγκτή την επιβεβαίωση της επίτευξης των Οροσήμου/Στόχου του Έργου και να υποβάλει τις εκθέσεις αυτού στην Υπηρεσία Συντονισμού, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο Εγχειρίδιο Διαδικασιών. Ο Ανεξάρτητος Ελεγκτής επιλέγεται σύμφωνα με τον ν. 4412/2016 εφόσον ο Φορέας υλοποίησης εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του, άλλως σύμφωνα με τους εφαρμοστέους για τον Φορέα υλοποίησης κανόνες περί ανάθεσης συμβάσεων.
- (v) Να συντάσσει και υποβάλλει στην Υπηρεσία Συντονισμού, μέσω του ΟΠΣ ΤΑ, τα τυποποιημένα έντυπα προγραμματισμού και υλοποίησης που απαιτούνται για την ορθή διαχείριση, παρακολούθηση και έλεγχο του Έργου, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο Εγχειρίδιο διαδικασιών.
- (vi) Να υποβάλει στην Υπηρεσία Συντονισμού σχέδια διακήρυξης, σύμβασης ή τροποποίησης αυτής προκειμένου να λαμβάνει σύμφωνη γνώμη, όπου απαιτείται, για τις αντίστοιχες διαδικασίες της διακήρυξης, ανάθεσης και τροποποίησης δημοσίων συμβάσεων. Στις περιπτώσεις Έργων που εκτελούνται με ίδια μέσα, υποχρεούται να υποβάλλει αίτημα εξέτασης για τροποποίηση της απόφασης υλοποίησης με ίδια μέσα.
- (vii) Να εποπτεύει τα στάδια εκτέλεσης των συμβάσεων του Έργου από τον Ανάδοχο και να προβαίνει στην πληρωμή του Αναδόχου, σύμφωνα με τους όρους της εκάστοτε σύμβασης.
- (viii) Να συντάσσει και υποβάλλει στην Υπηρεσία Συντονισμού, μέσω του οικείου Υπουργείου Ευθύνης, τυχόν αίτημα τροποποίησης του ΤΔΕ ή και της Απόφασης Ένταξης.
- (ix) Να τηρεί ηλεκτρονικό και έγχαρτο φάκελο φυσικού και οικονομικού αντικειμένου για το Έργο, σύμφωνα με τα πρότυπα και τις διαδικασίες του Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου και του Εγχειριδίου διαδικασιών και να παρέχει απρόσκοπτη πρόσβαση σε όλα τα στοιχεία αυτού σε κάθε αρμόδιο όργανο, τον οποίο διατηρούν για πέντε (5) έτη μετά την αποπληρωμή της Δράσης ή του Έργου, εκτός εάν προβλέπεται μεγαλύτερο χρονικό διάστημα από άλλες ειδικότερες διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.
- (x) Να παρέχει αμελλητί τις πληροφορίες που ζητούνται από την Υπηρεσία Συντονισμού ή/και την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, για την παρακολούθηση της προόδου υλοποίησης του Έργου.
- (xi) Να τηρεί το θεσμικό πλαίσιο, που αφορά στην προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.
- (xii) Να αποστέλλει όλα τα αναγκαία στοιχεία και διευκολύνει την πρόσβαση στελεχών ή εξουσιοδοτημένων οργάνων της Υπηρεσίας Συντονισμού, της Ε.Δ.ΕΛ., της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της Ευρωπαϊκής Εισαγγελίας, της OLAF, του Ευρωπαϊκού Ελεγκτικού Συνεδρίου, καθώς και του Ανεξάρτητου Ελεγκτή στην έδρα τους, στον τόπο υλοποίησης των Δράσεων/Έργων, ή/και στην έδρα του Αναδόχου προκειμένου να πραγματοποιηθούν έλεγχοι ή/και επιθεωρήσεις γραφείου ή/και επιτόπιοι έλεγχοι ή/και επιτόπιες επισκέψεις και μεριμνούν ώστε τυχόν τρίτοι που συμμετέχουν στην εκτέλεση κονδυλίων του ΤΑΑ να εκχωρούν τα ισοδύναμα δικαιώματα.
- (xiii) Να συλλέγει, σε τακτά χρονικά διαστήματα, τα απαιτούμενα δεδομένα για τους κοινούς και τυχόν ειδικούς δείκτες που ορίζονται από τον Κανονισμό και να διαβιβάζει τα δεδομένα αυτά, στην Υπηρεσία Συντονισμού τουλάχιστον μία φορά τον χρόνο ή εντός των προθεσμιών που αυτή θέτει.

3. ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΠΡΑΞΗΣ

Ο Φορέας Υλοποίησης υποχρεούται:

- (i) Να λειτουργεί μηχανισμό πιστοποίησης εκτέλεσης του Έργου, ο οποίος θα εξασφαλίζει τον αποτελεσματικό έλεγχο της ποιότητας και ποσότητας των υλικών, των υπηρεσιών και του τελικού παραδοτέου αποτελέσματος, καθώς και να εφαρμόζει εσωτερικές διαδικασίες ελέγχου των πληρωμών, ο οποίος θα εξασφαλίζει τη νομιμότητα και κανονικότητά τους.
- (ii) Να τηρεί ξεχωριστή λογιστική μερίδα για την Έργο, στην οποία θα καταχωρούνται όλες οι δαπάνες που αντιστοιχούν πλήρως προς τις δαπάνες που δηλώνονται μέσω των Δελτίων Παρακολούθησης Υλοποίησης Έργου.

4. ΕΛΕΓΧΟΙ

Ο Φορέας Υλοποίησης υποχρεούται:

- (i) Να θέτει στη διάθεση της ΕΥΣΤΑ, της ΕΔΕΛ, του Ανεξάρτητου Ελεγκτή και όλων των εθνικών και ευρωπαϊκών ελεγκτικών οργάνων, εφόσον ζητηθούν, καθ' όλη τη διάρκεια εκτέλεσης του Έργου, όλα τα έγγραφα, δικαιολογητικά και στοιχεία του Έργου.
- (ii) Να αποδέχεται επιτόπιους ελέγχους από όλα τα αρμόδια εθνικά και ευρωπαϊκά ελεγκτικά όργανα και τον Ανεξάρτητο Ελεγκτή, τόσο στην έδρα του, όσο και στους χώρους υλοποίησης του Έργου, και να διευκολύνει τον έλεγχο (διοικητικό ή/και επιτόπιο) προσκομίζοντας οποιοδήποτε στοιχείο που αφορά την εκτέλεση του Έργου, εφόσον ζητηθεί.

5. ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ

Το Υπουργείο Ευθύνης και ο Φορέας Υλοποίησης αναλαμβάνουν:

- (i) Να μεριμνούν ώστε να δίδεται επαρκής πληροφόρηση και δημοσιότητα στις Δράσεις/Έργα, σύμφωνα με τον Κανονισμό, τη Χρηματοδοτική Συμφωνία, τη Συμφωνία Χορήγησης Δανείου και τη Στρατηγική Δημοσιότητας και τον Οδηγό Επικοινωνίας της Υπηρεσίας Συντονισμού.
- (ii) Να αποδέχονται τη συμπερίληψή τους στο κατάλογο των πράξεων του ΤΑΑ που δημοσιοποιεί η ΕΥΣΤΑ και στο οποίο αναφέρονται: η ονομασία του Υπουργείου Ευθύνης και του Φορέα Υλοποίησης και του Έργου, σύνοψη του Έργου, ημερομηνία έναρξης του Έργου, ημερομηνία λήξης του Έργου, συνολική επιλέξιμη δαπάνη, ποσοστό συγχρηματοδότησης, ταχυδρομικός κώδικας, ή άλλη κατάλληλη ένδειξη της τοποθεσίας, χώρα, ονομασία της κατηγορίας παρέμβασης του Έργου.
- (iii) Να προβάλλουν σε όλες τις δράσεις πληροφόρησης και επικοινωνίας που υλοποιούν, το έμβλημα της Ένωσης, με αναφορά στην Ένωση με την ένδειξη «χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση – NextGeneration EU» και να τίθεται το έμβλημα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- (iv) Να αναρτούν στον διαδικτυακό τόπο τους, αν υπάρχει, στοιχεία του Έργου, όπως σύντομη περιγραφή, ανάλογη με το επίπεδο της στήριξης, στόχους και αποτελέσματα, επισημαίνοντας τη χρηματοδοτική στήριξη από την Ένωση.

6. ΤΗΡΗΣΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ ΑΠΟ ΦΟΡΕΙΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ

Οι φορείς υλοποίησης αναλαμβάνουν:

- (i) Να διατηρούν όλα τα πρωτότυπα έγγραφα και ιδίως τα λογιστικά και φορολογικά αρχεία για χρονική περίοδο πέντε (5) ετών μετά την ολοκλήρωση του Έργου, εκτός εάν προβλέπεται μεγαλύτερο διάστημα από άλλες ειδικότερες διατάξεις της εθνικής και ενωσιακής νομοθεσίας και να παρέχουν δικαίωμα πρόσβασης σε όλα τα όργανα ελέγχου. Σε

περίπτωση που είναι σε εξέλιξη έλεγχοι, προσφυγές, δικαστικές διαδικασίες, διεκδίκηση απαιτήσεων σχετικά με την επιχορήγηση ή διαπιστωθούν συστηματικά ή επαναλαμβανόμενα σφάλματα, παρατυπίες, απάτη ή αθέτηση υποχρεώσεων, τα έγγραφα και αρχεία πρέπει να διατηρούνται μέχρι να ολοκληρωθούν οι εν λόγω έλεγχοι, προσφυγές, δικαστικές διαδικασίες ή διεκδίκηση απαιτήσεων. Εάν οι διοικητικές ή οι επιτόπιες επαληθεύσεις διενεργούνται δειγματοληπτικά, τηρούνται αρχεία που περιγράφουν και τεκμηριώνουν τη δειγματοληπτική μέθοδο και καθορίζουν τις δράσεις ή τις συναλλαγές που επιλέγονται προς επαλήθευση.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II: ΤΔΕ

(επισυνάπτεται)

ΤΕΧΝΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΕΡΓΟΥ

Ταμείου Ανάκαμψης

Α: Ταυτότητα Έργου					
A.1	Πυλώνας Ανάκαμψης (Pillar)	Κωδ.:	54	Περιγραφή:	Ιδιωτικές επενδύσεις και μετασχηματισμός της οικονομίας
A.2	Άξονας (Component)	Κωδ:	4.2	Περιγραφή:	Εκσυγχρονισμός Δημόσιας Διοίκησης
A.3	Τίτλος Δράσης (Measure)	Εκσυγχρονισμός Δημόσιας Διοίκησης			
A.4	Κωδικός Δράσης (Measure)	ID 16972			
A.5	Προϋπολογισμός Δράσης (Measure) στο ΕΣΑΑ	62,770,896			
A.6	Τίτλος Έργου (Subproject) στο ΕΣΑΑ	SUB5. Rewarding system for civil servants			
A.7	Κωδικός ΤΔΕ / ΟΠΣ ΤΑ	5150179			
A.8	Ημερομηνία Υποβολής ΤΔΕ				
A.9	Ημερομηνία ένταξης στο ΤΑ				
A.10	Προϋπολογισμός Έργου (Subproject) στο ΕΣΑΑ	9.780.512,10 €			
A.11	Προτεινόμενος προϋπολογισμός στο ΠΔΕ	10.327.835,00 €			
A.12	Είδος Έργου	Μεταρρύθμιση			
A.13	Τύπος Έργου	Πράξεις πλην επιχειρηματικότητας			
A.14	Διασυνοριακό ή πολυκρατικό έργο				
A.14.1	Αν ΝΑΙ: Χώρα				
A.14.2	Αν ΝΑΙ: Τίτλος συσχετιζόμενου έργου				
A.15	Το έργο υλοποιείται με την μορφή ΣΔΙΤ				
A.16	Το έργο ενέχει κρατική ενίσχυση				
A.16.1	Αν ΝΑΙ: Εφαρμοστέος Κανονισμός Κρατικών Ενισχύσεων				
A.16.2	Αριθμός έγκρισης καθεστώτος (SANI)				
A.17	Το έργο αφορά Χρηματοδοτικό Μέσο				
A.17.1	Αν ΝΑΙ: Είδος Χρηματοδοτικού Μέσου				
A.18	Ημερομηνία έναρξης έργου				
A.19	Ημερομηνία λήξης έργου	31/12/2024			
A.20	Υπουργείο Ευθύνης	Κωδ:	1610100	Περιγραφή:	Υπουργείο Εσωτερικών
A.20.1	Υπηρεσία	Κωδ:	16101002	Περιγραφή:	Γενική Γραμματεία Ανθρώπινου

					Δυναμικού Δημοσίου Τομέα
A.20.2	Ονοματεπώνυμο Υπευθύνου Υπουργείου Ευθύνης	Γεωργία Βαλατσού			
A.20.3	Ιδιότητα Υπευθύνου	Υπηρεσιακή Γραμματέας			
A.20.4	Τηλέφωνο Υπευθύνου	2131313124			
A.20.5	Ηλεκτρονική Ταχυδρομείο Υπευθύνου	ypiresiaki.grammateas@ypes.gr			

Τροποποίηση/ επικαιροποίηση των στοιχείων του έργου

A. 21	Αντικείμενο τροποποίησης/ επικαιροποίησης	
A. 22	Συνοπτική Περιγραφή τροποποίησης / επικαιροποίησης	

B: Κατάταξη Έργου σύμφωνα με τα κριτήρια του Μηχανισμού Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας

B.1	Πρωτοβουλία ΕΕ (Flagship)	Κωδ:	4	Περιγραφή:	Πυλώνας 4: Ιδιωτικές επενδύσεις και μετασχηματισμός της οικονομίας
B.2	Τομέας Πολιτικής κατά COFOG2	Κωδ:	01,6	Περιγραφή:	General Public Services n.e.c
B.3	Πεδίο Παρέμβασης (Intervention field)	Κωδ:	141	Περιγραφή:	Preparation/implementation, monitoring and control
B.4	Κλιματική Σηματοδότηση (Climate Tagging)				
B.5	Περιβαλλοντική Σήμανση (Environmental Tag)				
B.6	Ψηφιακή Σήμανση (Digital Tag)				
B.7	Πράσινη Διάσταση				
B.8	Ψηφιακή Διάσταση				
B.9	DNSH				

Γ: Στοιχεία Εμπλεκόμενων Φορέων

Γ.1	Είδος Φορέα	Δημόσιος			
Γ.1.1	Φορέας	Κωδ:	16101002	Περιγραφή:	Γενική Γραμματεία Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα
Γ.1.2	Νομική Βάση Αρμοδιοτήτων	ΠΔ 84/2019 & ΠΔ133/2017			
Γ.1.3	Περιφέρεια	Αττικής			
Γ.1.4	Δήμος	Αθηναίων			
Γ.1.5	Διεύθυνση Έδρας	Βασιλίσσης Σοφίας 15			
Γ.1.6	Ταχυδρομικός Κώδικας	10674			

Γ.1.7	Αρμόδιος Επικοινωνίας	Χαραλαμπογιάννη Παρασκευή
Γ.1.8	Ιδιότητα – Θέση στο Φορέα	Γενική Γραμματέας
Γ.1.9	Τηλέφωνο	2131313486
Γ.1.10	Ηλεκτρονική Διεύθυνση Επικοινωνίας	ggd@ypes.gov.gr
Γ.1.11	Ιστοχώρος Φορέα	https://www.ypes.gr

Γ.1	Είδος Φορέα	Δημόσιος			
Γ.1.1	Φορέας	Κωδ:	1610100	Περιγραφή:	Υπουργείο Εσωτερικών
Γ.1.2	Νομική Βάση Αρμοδιοτήτων	Ν. 4622/2019			
Γ.1.3	Περιφέρεια	Αττικής			
Γ.1.4	Δήμος	Αθηναίων			
Γ.1.5	Διεύθυνση Έδρας	Βασιλίσσης Σοφίας 15			
Γ.1.6	Ταχυδρομικός Κώδικας	10674			
Γ.1.7	Αρμόδιος Επικοινωνίας	Βαλατσού Γεωργία			
Γ.1.8	Ιδιότητα – Θέση στο Φορέα	Υπηρεσιακή Γραμματέας			
Γ.1.9	Τηλέφωνο	2131313124			
Γ.1.10	Ηλεκτρονική Διεύθυνση Επικοινωνίας	ypiresiaki.grammateas@ypes.gr			
Γ.1.11	Ιστοχώρος Φορέα	https://www.ypes.gr			

Γ.1	Είδος Φορέα	Δημόσιος			
Γ.1.1	Φορέας	Κωδ:	1010102	Περιγραφή:	Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης
Γ.1.2	Νομική Βάση Αρμοδιοτήτων	ΠΔ 57/2007 & ΠΔ105/2018			
Γ.1.3	Περιφέρεια	Αττικής			
Γ.1.4	Δήμος	Μοσχάτου Ταύρου			
Γ.1.5	Διεύθυνση Έδρας	Πειραιώς 211			
Γ.1.6	Ταχυδρομικός Κώδικας	17778			
Γ.1.7	Αρμόδιος Επικοινωνίας	Παρασκευή Δραμαλιώτη			
Γ.1.8	Ιδιότητα – Θέση στο Φορέα	Πρόεδρος			
Γ.1.9	Τηλέφωνο	2131306200			
Γ.1.10	Ηλεκτρονική Διεύθυνση Επικοινωνίας	presidentekdda@ekdd.gr			
Γ.1.11	Ιστοχώρος Φορέα				

(+) (Προσθήκη επιπλέον πίνακα με τα στοιχεία των εμπλεκόμενων φορέων στο έργο: Υλοποίησης, Λειτουργίας

Δ: Φυσικό Αντικείμενο

Δ.1 Περιγραφή Φυσικού Αντικείμενου Έργου

Το Υπουργείο Εσωτερικών σε συνεργασία με το Υπουργείο Οικονομικών έχει ως κύριο στόχο την ανάπτυξη και εφαρμογή μιας νέας διαδικασίας, ενός συστήματος κινήτρων - αμοιβών που θα εστιάζει στην επιβράβευση της ατομικής απόδοσης σε σχέση και με την ομαδική απόδοση, στο πλαίσιο της επίτευξης των στρατηγικών στόχων του φορέα.

Ο πυρήνας της νέας διαδικασίας είναι η καθιέρωση των συνισταμένων εκείνων (κίνητρα/ερεθίσματα) για την αναδιאμόρφωση του εργασιακού περιβάλλοντος, με στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη.

Στο πλαίσιο αυτό, προτείνεται η εφαρμογή ενός συστήματος ανταμοιβής στη βάση επίτευξης συγκεκριμένων και προσυμφωνημένων στόχων. Η συγκεκριμένη επιβράβευση θα παρέχεται ως ένα είδος «μπόνους» που θα διανέμεται από τη Διοίκηση κάθε Φορέα στους υπαλλήλους του.

Βασικοί στόχοι του έργου αποτελούν:

- Η επιβράβευση των στελεχών δημόσιων φορέων με δίκαιο και συνεπή τρόπο σε σχέση με τα επιτεύγματα και την «αξία» τους στο σύστημα της δημόσιας διοίκησης, είτε με την μορφή πρόσθετης αμοιβής, είτε ως συμμετοχή σε επιμορφωτικά προγράμματα από φορείς διεθνούς κύρους.
- Η παρακίνηση των δημόσιων φορέων, των διοικήσεων και των υπαλλήλων των φορέων για τη βελτίωση της παραγωγικότητά τους και την επίτευξη των στρατηγικών τους στόχων

Το έργο αναμένεται να υλοποιηθεί μέσω τριών (3) Υποέργων.

ΥΕ 1: Ανάπτυξη και λειτουργία του Συστήματος Ανταμοιβής των Δημοσίων Υπαλλήλων

ΥΕ 2: Ανταμοιβές σε έως 6.000 δημοσίου υπαλλήλους (πilotική εφαρμογή)

ΥΕ 3: Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης, ανάπτυξης ικανοτήτων, ενδυνάμωσης ως επιβράβευση

Μέσω του Υποέργου 1, και σε συνέχεια της έκδοσης Πρωτογενούς/δευτερογενούς νομοθεσίας Υπ. Εσωτερικών/Υπ. Οικονομικών αναφορικά με την pilotική εφαρμογή των ανταμοιβών σε έως 6.000 δημοσίου υπαλλήλους που εμπλέκονται στην υλοποίηση έργων του Ταμείου Ανάκαμψης, το Υπουργείο Εσωτερικών έχει ως κύριο στόχο την ανάπτυξη και εφαρμογή μιας νέας διαδικασίας, ενός συστήματος κινήτρων - αμοιβών που θα εστιάζει τόσο στην επιβράβευση της ατομικής απόδοσης σε σχέση και με την ομαδική απόδοση, στο πλαίσιο της επίτευξης των στρατηγικών στόχων του φορέα.

Οι ενδεικτικές Φάσεις και τα Πακέτα Εργασίας του Υποέργου 1 περιλαμβάνουν:

Φάση 1 / ΠΕ1: Μελέτες – Κανονιστικό πλαίσιο

Ενδεικτικά Παραδοτέα:

Π1.1: Μελέτη για τη στρατηγική Κινήτρων/ Ανταμοιβών

Π1.2: Έρευνα ικανοποίησης των υπαλλήλων που έλαβαν την επιπρόσθετη αμοιβή ως επιβράβευση κατά την pilotική εφαρμογή

Π1.3: Μελέτη για την αποτίμηση με όρους αποδοτικότητας της pilotικής εφαρμογής της επιπρόσθετης αμοιβής ως επιβράβευση

Π1 4: Συγγραφή Διατάξεων για τη νέα διαδικασία

Π1.5: Ανάπτυξη εγχειριδίου με κατευθυντήριες οδηγίες για τη διαδικασία / σύστημα επιβράβευσης

Φάση 2 / ΠΕ2: Σχεδιασμός και ανάπτυξη πλατφόρμας

Μέσω του συγκεκριμένου ΠΕ θα σχεδιαστεί και θα αναπτυχθεί η πλατφόρμα για την ευθυγράμμιση της διαδικασίας με την πλατφόρμα αξιολόγησης και στοχοθεσίας.

Ενδεικτικά Παραδοτέα:

Π2.1: Μελέτη εφαρμογής

Π2.2: Υπηρεσίες ανάπτυξης

Π2.3: Πιλοτική εφαρμογή (customization)

Φάση 3 / ΠΕ3: Έρευνες

Μέσω του συγκεκριμένου ΠΕ θα εκπονηθεί α) μια έρευνα για την ικανοποίηση των πολιτών από τη λειτουργία του δημόσιου τομέα καθώς και β) μια έρευνα με τη συμμετοχή δημοσίων υπαλλήλων και φορέων αναφορικά με την απόδοσή τους στο νέο πλαίσιο

Ενδεικτικά Παραδοτέα:

Π3.1: Έρευνα ικανοποίησης πολιτών (Ανάπτυξη ερωτηματολογίων και διεξαγωγή)

Π3.2: Έρευνα για τη βελτίωση απόδοσης των δημοσίων υπαλλήλων και φορέων (Ανάπτυξη ερωτηματολογίων και διεξαγωγή)

Μέσω του Υποέργου 2 θα υλοποιηθούν οι ανταμοιβές των δημοσίων υπαλλήλων σύμφωνα με τα οριζόμενα στη διάταξη που προβλέπεται στο πρώτο ορόσημο του Έργου από τη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εσωτερικών. Η διάταξη αφορά την πιλοτική εφαρμογή της πρόσθετης αμοιβής ως επιβράβευσης σε έως 6.000 δημοσίους υπαλλήλους, οι οποίοι εμπλέκονται άμεσα με την υλοποίηση Έργων του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Η συνολική δαπάνη δεν θα υπερβαίνει τα 7.500.000 ευρώ, τηρουμένων των διατάξεων του Ν.4354/2015.

Οι ενδεικτικές Φάσεις και τα Πακέτα Εργασίας του Υποέργου 2 περιλαμβάνουν:

Φάση 1 / ΠΕ1: Ανταμοιβές δημοσίων υπαλλήλων

Αναμένεται να επιβραβευστούν έως 6.000 δημόσιοι υπάλληλοι.

Ενδεικτικά Παραδοτέα:

Π1: Ανταμοιβές δημοσίων υπαλλήλων

Μέσω του Υποέργου 3 θα υλοποιηθούν από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ) προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης ανάπτυξης ικανοτήτων/δεξιοτήτων και ενδυνάμωσης από φορείς διεθνούς κύρους, ως επιβράβευση σύμφωνα με όσα θα καθοριστούν ως κίνητρα/ανταμοιβή στο ΠΕ 1 του Υποέργου 1.

Οι ενδεικτικές Φάσεις και τα Πακέτα Εργασίας του Υποέργου 3 περιλαμβάνουν:

Φάση 1 / ΠΕ1: Σχεδιασμός και υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης ως εργαλείο επιβράβευσης

Ενδεικτικά Παραδοτέα:

Π1: Παρουσιολογία εκπαιδευόμενων / Βεβαιώσεις εκπαίδευσης

Δ.2	Κοινωνικές Κατηγορίες (Social categories)	
-----	---	--

Ε: Ορόσημα και Στόχοι Έργου σύμφωνα με το ΕΣΑΑ

A/A	Είδος Οροσήμου /	Κωδικός	Σχετικό μέτρο (μεταρρ	Ορόσημο/στόχος	Ονομασία	Ποιοτικοί δείκτες	Ποσοτικοί δείκτες (για τους στόχους)	Ενδεικτικό χρονοδιάγραμ	Περιγραφή	Ορόσημο Έργου
-----	------------------	---------	-----------------------	----------------	----------	-------------------	--------------------------------------	-------------------------	-----------	---------------

Στόχου	Δράση	ύ-θμιση ή επένδυση)			(για τα ορόσημα)				μα ολοκλήρωσης		κάθε οροσήμου και στόχου	
						Μονάδα μέτρησης	Τιμή βάσης	Στόχος	Τρίμηνο	Έτος		
(Πληρωμή /)	16972	13 - 4.2. Modernise the public administration, including through speeding up the implementation of public investments, improving the public procurement framework, capacity building measures and fighting corruption - 16972_Reforming Public Administration	Milestone	Public administration – launch of performance-pay system	Entry into force of primary legislation setting up a performance-pay system.				Q2	2022	Entry into force of primary legislation for the launch of a performance-pay system for a set number of pilot entities and up to 6 000 civil servants directly involved on the implementation of investments and reforms of the RRP. Key features need to be consistent with the unified wage grid (Law 4354/2015)	
		13 - 4.2. Modernise the public administration, including through speeding up the implementation of public investments, improving the public procurement framework	Milestone	Public administration – new rewarding system	Entry into force of the primary legislation establishing the rewarding system.				Q4	2023	Entry into force of primary legislation introducing a goal-setting management system aiming to reward public organisations equitably and consistently	

			k, capacity building measures and fighting corruption - 16972_Re forming Public Administra tion									following the achieve ment of pre-set objective s.	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Ζ. Οριμότητα Έργου				
Z.1	ΑΑ Ενέργειας Ωρίμανσης			
Z.1.1	Είδος Ενέργειας			
Z.1.2	Περιγραφή Ενέργειας			
Z.1.3	Ημερομηνία Έναρξης			
Z.1.4	Στάδιο εξέλιξης			
Z.1.5	Ημερομηνία Ολοκλήρωσης			
Z.1.6	Αρμόδιος φορέας	Κωδ:		Περιγραφή:
Z.1.7	Κωδ. Συστήματος (ή αρ. πρωτ.):			
Z.1.8	Έχει διασφαλιστεί η κυριότητα γης επί της οποίας θα υλοποιηθεί το έργο;			
Z.1.8.1	Εάν ΟΧΙ ή ΕΝ ΜΕΡΕΙ: Αναφέρετε τον τρόπο απόκτησης			
Z.1.8.2	Εάν πρόκειται για απαλλοτριώσεις, να αναφέρετε σε ποιο στάδιο είναι η διαδικασία και το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης:			
Z.1.9	Έχει διασφαλιστεί η κτιριακή υποδομή εντός της οποίας θα υλοποιηθεί το έργο;			
Z.1.9.1	Εάν όχι ή εν μέρει σημειώστε με Χ τον τρόπο απόκτησης:			
Z.1.9.2	Εάν πρόκειται για παραχώρηση, αγορά ή άλλο, να αναφέρετε σε ποιο στάδιο είναι η διαδικασία και το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης:			

(+) (Προσθήκη επιπλέον πίνακα με τα στοιχεία Ενεργειών Ωρίμανσης)

Η. Χρηματοδοτικό Σχέδιο			
Η.1 Ανάλυση προτεινόμενου προϋπολογισμού στο ΠΔΕ			Σχόλια
H.1.1	Ποσό συνεισφοράς ΤΑ	9.780.512,10 €	
H.1.2	Συνεισφορά Εθνικού ΠΔΕ - ΦΠΑ	547.322,90 €	
H.1.3	Συνεισφορά Εθνικού ΠΔΕ - Άλλο		
H.1.4	Συνολικός προϋπολογισμός Έργου στο ΠΔΕ	10.327.835,00 €	
Η.2 Πηγές Χρηματοδότησης εκτός ΤΑ			
H.2.1	Συνεισφορά ΕΣΠΑ		
H.2.2	Συνεισφορά Εθνικού ΠΔΕ (με άλλο κωδικό ΣΑ)		
H.2.3	Ιδιωτική Συμμετοχή		
H.2.4	Άλλη Πηγή		
H.3	Συνολικός προϋπολογισμός έργου (ΤΑ και άλλες πηγές)		

Θ: Ενδεικτική Ετήσια Κατανομή Προϋπολογισμού		
ΑΑ	Έτος	Προϋπολογισμός
Θ.1	2021	
Θ.2	2022	7.808.346,68 €
Θ.3	2023	942.611,66 €
Θ.4	2024	1.576.876,66 €
Θ.5	2025	
Θ.6	2026	

Ι: Προβλεπόμενες Συμβάσεις		
I.1	ΑΑ Σύμβασης	1
I.1.1	Τίτλος Σύμβασης	Ανάπτυξη και λειτουργία του Συστήματος Ανταμοιβής των Δημοσίων Υπαλλήλων
I.1.2	Κωδικός κατά CPV	
I.1.3	Σύντομη περιγραφή φυσικού αντικειμένου σύμβασης	
Σε συνέχεια της έκδοσης Πρωτογενούς/δευτερογενούς νομοθεσίας Υπ. Εσωτερικών/Υπ. Οικονομικών αναφορικά με την πιλοτική εφαρμογή των ανταμοιβών σε έως 6.000 δημοσίους υπαλλήλους που εμπλέκονται στην υλοποίηση έργων του ταμείου ανάκαμψης, το Υπουργείο Εσωτερικών έχει ως κύριο στόχο την ανάπτυξη και εφαρμογή μιας νέας διαδικασίας, ενός συστήματος κινήτρων - αμοιβών που θα εστιάζει στην επιβράβευση της ατομικής απόδοσης σε σχέση και με την ομαδική απόδοση, στο πλαίσιο της επίτευξης των στρατηγικών στόχων του φορέα.		

Ο πυρήνας της νέας διαδικασίας είναι η καθιέρωση των συνισταμένων εκείνων (κίνητρα/ερεθίσματα) για την αναδιαμόρφωση του εργασιακού περιβάλλοντος, με στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη.

Στο πλαίσιο αυτό, προτείνεται η εφαρμογή ενός συστήματος ανταμοιβής στη βάση επίτευξης συγκεκριμένων και προσυμφωνημένων στόχων. Η συγκεκριμένη επιβράβευση θα παρέχεται ως ένα είδος «μπόνους» που θα διανέμεται από τη Διοίκηση κάθε Φορέα στους υπαλλήλους του.

Βασικοί στόχοι του έργου αποτελούν:

- Η επιβράβευση των στελεχών δημόσιων φορέων με δίκαιο και συνεπή τρόπο σε σχέση με τα επιτεύγματα και την «αξία» τους στο σύστημα της δημόσιας διοίκησης, είτε με την μορφή πρόσθετης αμοιβής, είτε ως συμμετοχή σε επιμορφωτικά προγράμματα από φορείς διεθνούς κύρους.
- Η παρακίνηση των δημόσιων φορέων, των διοικήσεων και των υπαλλήλων των φορέων για τη βελτίωση της παραγωγικότητά τους και την επίτευξη των στρατηγικών τους στόχων

ΥΕ 1: Ανάπτυξη και λειτουργία του Συστήματος Ανταμοιβής των Δημοσίων Υπαλλήλων

Οι ενδεικτικές Φάσεις και τα Πακέτα Εργασίας του Υποέργου 1 περιλαμβάνουν:

Φάση 1 / ΠΕ1: Μελέτες – Κανονιστικό πλαίσιο

Ενδεικτικά Παραδοτέα:

Π1.1: Μελέτη για τη στρατηγική Κινήτρων/ Ανταμοιβών

Π1.2: Έρευνα ικανοποίησης των υπαλλήλων που έλαβαν την επιπρόσθετη αμοιβή ως επιβράβευση κατά την πιλοτική εφαρμογή

Π1.3: Μελέτη για την αποτίμηση με όρους αποδοτικότητας της πιλοτικής εφαρμογής της επιπρόσθετης αμοιβής ως επιβράβευση

Π1.4: Συγγραφή Διατάξεων για τη νέα διαδικασία

Π1.5: Ανάπτυξη εγχειριδίου με κατευθυντήριες οδηγίες για τη διαδικασία / σύστημα επιβράβευσης

Φάση 2 / ΠΕ2: Σχεδιασμός και ανάπτυξη πλατφόρμας

Μέσω του συγκεκριμένου ΠΕ θα σχεδιαστεί και θα αναπτυχθεί η πλατφόρμα για την ευθυγράμμιση της διαδικασίας με την πλατφόρμα αξιολόγησης και στοχοθεσίας.

Ενδεικτικά Παραδοτέα:

Π2.1: Μελέτη εφαρμογής

Π2.2: Υπηρεσίες ανάπτυξης

Π2.3: Πιλοτική εφαρμογή (customization)

Φάση 3 / ΠΕ3: Έρευνες

Μέσω του συγκεκριμένου ΠΕ θα εκπονηθεί α) μια έρευνα για την ικανοποίηση των πολιτών από τη λειτουργία του δημόσιου τομέα καθώς και β) μια έρευνα με τη συμμετοχή δημοσίων υπαλλήλων και φορέων αναφορικά με την απόδοσή τους στο νέο πλαίσιο

Ενδεικτικά Παραδοτέα:

Π3.1: Έρευνα ικανοποίησης πολιτών (Ανάπτυξη ερωτηματολογίων και διεξαγωγή)

Π3.2: Έρευνα για τη βελτίωση απόδοσης των δημοσίων υπαλλήλων και φορέων (Ανάπτυξη ερωτηματολογίων και διεξαγωγή)

I.1.4	Φορέας Υλοποίησης Σύμβασης	Κώδ:	16101002	Περιγραφή:	Γενική Γραμματεία Ανθρώπινου
-------	----------------------------	------	----------	------------	------------------------------

					Δυναμικού Δημοσίου Τομέα
I.1.5	Εκτιμώμενος Προϋπολογισμός Σύμβασης στο ΠΔΕ	925.040,00€			
I.1.5.1	Συνεισφορά ΕΣΠΑ				
I.1.5.2	Συνεισφορά Εθνικού ΠΔΕ (με άλλο κωδικό ΣΑ)				
I.1.5.3	Ιδιωτική Συμμετοχή				
I.1.5.4	Άλλη Πηγή				
I.1.6	Εκτιμώμενος Συνολικός Προϋπολογισμός Σύμβασης	925.040,00€			
I.1.7	Τύπος Έργου	Κύριο Υποέργο			
I.1.8	Είδος Σύμβασης	Παροχή Υπηρεσιών			
I.1.9	Θεσμικό πλαίσιο υλοποίησης σύμβασης	4412/2016			
I.1.10	Εφαρμοζόμενη διαδικασία	Υλοποίηση έργου με διαγωνισμό π/υ άνω των ορίων (N.4412/2016)			
I.1.11	Ημερομηνία Δημοσίευσης	15/06/2022			
I.1.12	Ημερομηνία Διαγωνισμού	20/07/2022			
I.1.13	Ημερομηνία υπογραφής της νομικής δέσμευσης	20/09/2022			
I.1.14	Ημερομηνία ολοκλήρωσης σύμβασης	31/12/2024			

I.1	ΑΑ Σύμβασης	2			
I.1.1	Τίτλος Σύμβασης	Ανταμοιβές δημοσίων υπαλλήλων			
I.1.2	Κωδικός κατά CPV				
I.1.3	Σύντομη περιγραφή φυσικού αντικειμένου σύμβασης				
Μέσω του Υποέργου 2 θα υλοποιηθούν οι ανταμοιβές των δημοσίων υπαλλήλων σύμφωνα με τα οριζόμενα στη διάταξη που προβλέπεται στο πρώτο ορόσημο του Έργου, από τη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εσωτερικών. Η διάταξη αφορά την πιλοτική εφαρμογή της πρόσθετης αμοιβής ως επιβράβευσης σε έως 6.000 δημοσίους υπαλλήλους, οι οποίοι εμπλέκονται άμεσα με την υλοποίηση Έργων του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Η συνολική δαπάνη δεν θα υπερβαίνει τα 7.500.000 ευρώ, τηρουμένων των διατάξεων του Ν.4354/2015. Οι ενδεικτικές Φάσεις και τα Πακέτα Εργασίας του Υποέργου 2 περιλαμβάνουν: Φάση 1 / ΠΕ1: Ανταμοιβές δημοσίων υπαλλήλων Αναμένεται να επιβραβευτούν έως 6.000 δημόσιοι υπάλληλοι. Ενδεικτικά Παραδοτέα: Π1: – Ανταμοιβές δημοσίων υπαλλήλων					
I.1.4	Φορέας Υλοποίησης Σύμβασης	Κώδ:	1012102	Περιγραφή:	Γενική Γραμματεία Δημοσιονομικής πολιτικής

I.1.5	Εκτιμώμενος Προϋπολογισμός Σύμβασης στο ΠΔΕ	7.500.000,00€
I.1.5.1	Συνεισφορά ΕΣΠΑ	
I.1.5.2	Συνεισφορά Εθνικού ΠΔΕ (με άλλο κωδικό ΣΑ)	
I.1.5.3	Ιδιωτική Συμμετοχή	
I.1.5.4	Άλλη Πηγή	
I.1.6	Εκτιμώμενος Συνολικός Προϋπολογισμός Σύμβασης	7.500.000,00€
I.1.7	Τύπος Έργου	Άλλος τύπος Υποέργου
I.1.8	Είδος Σύμβασης	Άλλος τύπος Υποέργου
I.1.9	Θεσμικό πλαίσιο υλοποίησης σύμβασης	Άλλο
I.1.10	Εφαρμοζόμενη διαδικασία	Άλλο
I.1.11	Ημερομηνία Δημοσίευσης	
I.1.12	Ημερομηνία Διαγωνισμού	
I.1.13	Ημερομηνία υπογραφής της νομικής δέσμευσης	
I.1.14	Ημερομηνία ολοκλήρωσης σύμβασης	31/03/2023

I.1	ΑΑ Σύμβασης	3
I.1.1	Τίτλος Σύμβασης	Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης ανάπτυξης ικανοτήτων, ενδυνάμωσης
I.1.2	Κωδικός κατά CPV	
I.1.3	Σύντομη περιγραφή φυσικού αντικείμενου σύμβασης	Μέσω του Υποέργου 3 θα υλοποιηθούν από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ) προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης ανάπτυξης ικανοτήτων/δεξιοτήτων και ενδυνάμωσης από φορείς διεθνούς κύρους, ως επιβράβευση σύμφωνα με όσα θα καθοριστούν ως κίνητρα/ανταμοιβή στο ΠΕ 1 του Υποέργου 1. Οι ενδεικτικές Φάσεις και τα Πακέτα Εργασίας του Υποέργου 3 περιλαμβάνουν: Φάση 1 / ΠΕ1: Σχεδιασμός και υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης ως εργαλείο επιβράβευσης Ενδεικτικά Παραδοτέα: Π1: Παρουσιολόγια εκπαιδευόμενων / Βεβαιώσεις εκπαίδευσης
I.1.4	Φορέας Υλοποίησης Σύμβασης	Κώδ: 1010102 Περιγραφή: Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης
I.1.5	Εκτιμώμενος Προϋπολογισμός Σύμβασης στο ΠΔΕ	1.902.795,00 €
I.1.5.1	Συνεισφορά ΕΣΠΑ	
I.1.5.2	Συνεισφορά Εθνικού ΠΔΕ (με άλλο κωδικό ΣΑ)	

I.1.5.3	Ιδιωτική Συμμετοχή	
I.1.5.4	Άλλη Πηγή	
I.1.6	Εκτιμώμενος Συνολικός Προϋπολογισμός Σύμβασης	1.902.795,00 €
I.1.7	Τύπος Έργου	Άλλος τύπος Υποέργου
I.1.8	Είδος Σύμβασης	Επιχορήγηση για εκτέλεση υποέργου με ίδια μέσα
I.1.9	Θεσμικό πλαίσιο υλοποίησης σύμβασης	Άλλο
I.1.10	Εφαρμοζόμενη διαδικασία	Εκτέλεση έργων με ίδια μέσα
I.1.11	Ημερομηνία Δημοσίευσης	
I.1.12	Ημερομηνία Διαγωνισμού	
I.1.13	Ημερομηνία υπογραφής της νομικής δέσμευσης	
I.1.14	Ημερομηνία ολοκλήρωσης σύμβασης	31/12/2024

(+) (Προσθήκη επιπλέον πίνακα με τα στοιχεία της κάθε Σύμβασης)

Κ: Συνέργεια – Συμπληρωματικότητα - Επέκταση

K.1.	Το έργο σχετίζεται με άλλο έργο	
K.1.1	Αν ΝΑΙ: Είδος συσχέτισης	
K.1.2	Κωδικός Συσχετιζόμενου Έργου ΠΔΕ	
K.1.3	Κωδικός Έργου Ταμείου (ΕΣΠΑ, CEF κλπ)	
K.1.4	Φορέας Υλοποίησης	ΚΩΔ: Περιγραφή:
K.1.5	Τίτλος έργου	
K.1.6	Προϋπολογισμός:	
K.1.7	Συνοπτική περιγραφή φυσικού αντικειμένου του υφιστάμενου έργου	
K.1.8	Ημερομηνία ολοκλήρωσης ή προβλεπόμενη ημερομηνία ολοκλήρωσης	

(+) (Προσθήκη επιπλέον πίνακα με τα στοιχεία κάθε συναφούς έργου)

Λ: Γεωγραφική Χωροθέτηση Έργου

Λ.1	ΑΑ Χωροθέτησης	Ελλάδα
-----	----------------	--------

Λ.2	Περιφέρεια / / (NUTS Κωδικοποίηση)	NUTS Κωδ:	1.1	Περιγραφή:	Ελλάδα
Λ.3	Δήμος	LAU Κωδ.		Περιγραφή:	
Λ.4	Δημοτικό Διαμέρισμα	LAU Κωδ.		Περιγραφή:	
Λ.5	Διεύθυνση				
Λ.6	Αριθμός				
Λ.7	Ταχυδρομικός Κώδικας				
Λ.8	Γεωχωρικές Συντεταγμένες				

(+) (Προσθήκη επιπλέον πίνακα με τα στοιχεία παραπάνω της μία γεωχωρικής χωροθέτησης)

Μ. Διασφάλιση λειτουργίας έργου μετά την ολοκλήρωση του

Τεκμηριώνεται η διασφάλιση της λειτουργίας του έργου μετά την ολοκλήρωσή του.

Ν: Κατάλογος Συνημμένων Εγγράφων

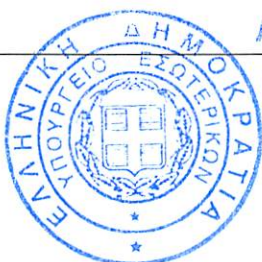
N.1 ΑΑ	N.2 ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΓΓΡΑΦΟΥ	N.3 ΥΠΟΒΛΗΘΕΝ	N.4 ΤΑΥΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΟΥ	N.5 ΣΧΟΛΙΑ
1	Τεχνικό Δελτίο Έργου	ΝΑΙ		
2	Υπεύθυνες Δηλώσεις υπογραφόντων - Διασφάλιση Μη Σύγκρουσης Συμφερόντων	ΝΑΙ		
3	Προγραμματική Συμφωνία Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα και ΕΚΔΔΑ	ΝΑΙ		

Ο: Υπεύθυνη δήλωση

Ο φορέας Υλοποίησης και το Υπουργείο Ευθύνης δηλώνουν ότι:	
Τα στοιχεία που περιλαμβάνονται στην πρόταση είναι αληθή και ακριβή.	ν
Οι προβλεπόμενες δαπάνες του εν λόγω έργου, ή μέρος αυτών, δεν έχουν τύχει χρηματοδότησης από άλλο Ταμείο ή Πρόγραμμα της ΕΕ.	ν
Έχουν λάβει γνώση των υποχρεώσεων που πρέπει να τηρηθούν κατά την υλοποίηση του έργου στο πλαίσιο του ΕΣΑΑ.	ν
Ο Φορέας Υλοποίησης διαθέτει την απαιτούμενη διοικητική και επιχειρησιακή ικανότητα για την υλοποίηση του έργου.	ν
Όλα τα μέρη που θα εμπλακούν στην ένταξη, υλοποίηση και παρακολούθηση του έργου έχουν δηλώσει γραπτώς την απουσία σύγκρουσης συμφερόντων και ότι εάν προκύψει τέτοιος κίνδυνος θα το δηλώσουν αρμοδίως προς περαιτέρω αξιολόγηση, σύμφωνα με τη Διαδικασία Δ10_Διασφάλιση Μη Σύγκρουσης Συμφερόντων.	ν
Ο φορέας/είς λειτουργίας του έργου, που θα αναλάβει τη λειτουργία του έργου, έχει/ουν λάβει γνώση και συμφωνεί/ούν με το αντικείμενο του έργου (εφόσον υφίσταται).	ν

Π: Υπογραφές

	ΦΟΡΕΑΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΥΘΥΝΗΣ	ΦΟΡΕΑΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ
Τίτλος	Γενική Γραμματέας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα	Υπηρεσιακή Γραμματέας	Πρόεδρος Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης
Όνομα - Επώνυμο	Παρασκευή Χαραλαμπογιάννη	Γεωργία Βαλατσού	Παρασκευή Δραμαλιώτη
Υπογραφή Υπευθύνου			



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η Προϊσταμένη
Του Τμήματος Γραμματείας &
Παροχής Πληροφοριών

Μαρίνα Χρυσή

