



ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης

Διεύθυνση: Πανεπιστημίου 25-27, 10564 Αθήνα

Πληροφορίες: Η. Χατζηλίας

Τηλέφωνο: 210 3338983

Email: rrfagov@minfin.gr

Προς: Αποδέκτες Πίνακα Διανομής

ΘΕΜΑ: Ένταξη του Έργου με τίτλο «SUB1&SUB2: Ευαισθητοποίηση της διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας – Δράση 16685» (κωδικός ΟΠΣ ΤΑ 5168301) στο Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας

ΑΠΟΦΑΣΗ

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 90 του π.δ. 63/2005 «Κωδικοποίηση της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα» (Α' 98).
2. Τον ν. 4622/2019 «Επιτελικό κράτος: Οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α' 133).
3. Το π.δ. 142/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Οικονομικών» (Α' 181).
4. Το π.δ. 81/2019 «Σύσταση, συγχώνευση, μετονομασία και κατάργηση Υπουργείων και καθορισμός των αρμοδιοτήτων τους - Μεταφορά υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων μεταξύ Υπουργείων» (Α' 119).
5. Το π.δ. 83/2019 «Διορισμός Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης, Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 121).
6. Το π.δ. 84/2019 «Σύσταση και κατάργηση Γενικών Γραμματειών και Ειδικών Γραμματειών/Ενιαίων Διοικητικών Τομέων Υπουργείων» (Α' 123).
7. Το π.δ. 62/2020 «Διορισμός Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 155).
8. Την υπό στοιχεία Υ70/30.10.2020 απόφαση του Πρωθυπουργού «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Αναπληρωτή Υπουργό Οικονομικών, Θεόδωρο Σκυλακάκη» (Β' 4805).
9. Τον ν. 4822/2021 «Κύρωση της Σύμβασης Χρηματοδότησης μεταξύ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και της Ελληνικής Δημοκρατίας, της Δανειακής Σύμβασης μεταξύ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και της Ελληνικής Δημοκρατίας και των Παραρτημάτων τους και άλλες διατάξεις για το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας» (Α' 135) .
10. Τον ν. 4412/2016 «Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις Οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 2014/25/ΕΕ)» (Α' 147).

11. Τα άρθρα 270 έως και 281 του ν. 4738/2020 «Ρύθμιση οφειλών και παροχή δεύτερης ευκαιρίας και άλλες διατάξεις» (Α'207) και ιδίως το άρθρο 272 για την σύσταση στο Υπουργείο Οικονομικών της αυτοτελούς Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης.
12. Την υπ' αριθμ. ΓΔΟΥ 257/06.11.2020 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομικών με τίτλο: «Διορισμός Διοικητή της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης» (Υ.Ο.Δ.Δ. 931).
13. Τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 2021/241 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 12ης Φεβρουαρίου 2021 για τη θέσπιση του μηχανισμού ανάκαμψης και ανθεκτικότητας (L 57/17).
14. Τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 2021/240 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 10ης Φεβρουαρίου 2021 για τη θέσπιση Μέσου Τεχνικής Υποστήριξης (L 57/1).
15. Τον Κανονισμό (ΕΕ, Ευρατόμ) αριθ. 2018/1046 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 18ης Ιουλίου 2018 σχετικά με τους δημοσιονομικούς κανόνες που εφαρμόζονται στον γενικό προϋπολογισμό της Ένωσης, την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΕ) αριθ. 1296/2013, (ΕΕ) αριθ. 1301/2013, (ΕΕ) αριθ. 1303/2013, (ΕΕ) αριθ. 1304/2013, (ΕΕ) αριθ. 1309/2013, (ΕΕ) αριθ. 1316/2013, (ΕΕ) αριθ. 223/2014, (ΕΕ) αριθ. 283/2014 και της απόφασης αριθ. 541/2014/ΕΕ και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) αριθ. 966/2012 (L 193/1).
16. Την υπ' αριθ. 2021/0159/17.06.2021 Πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την Εκτελεστική Απόφαση του Συμβουλίου για την έγκριση της αξιολόγησης του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ελλάδας.
17. Την από 13 Ιουλίου 2021 εκτελεστική απόφαση του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για την έγκριση της αξιολόγησης του σχεδίου ανάκαμψης και ανθεκτικότητας για την Ελλάδα (ST 10152/21, ST 10152/21 ADD 1).
18. Την υπ' αριθμ. 119126 ΕΞ 2021/28.09.2021 (Β' 4498) απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών περί καθορισμού του Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου των Δράσεων και των Έργων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.
19. Την υπ' αριθμ. 120141 ΕΞ 2021/30.09.2021 (ΑΔΑ: 6ΝΞ3Η-ΨΘ0) απόφαση του Διοικητή της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης περί Έγκρισης του Εγχειριδίου Διαδικασιών του Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου του Ταμείου Ανάκαμψης, δυνάμει της με αριθμό 119126 ΕΞ 2021/28.09.2021 (Β' 4498) απόφασης του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών.
20. Την υπ' αριθμ. 154839 ΕΞ 2021/06.12.2021 (ΑΔΑ: ΩΗΠΟΗ-Υ3Μ) απόφαση του Διοικητή της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης περί τροποποίησης της υπ' αριθμ. 120141 ΕΞ 2021/30.09.2021 όμοιας απόφασης.
21. Το ΤΔΕ του έργου (Subproject) SUB1&SUB2: Ευαισθητοποίηση της διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας, με κωδ. ΟΠΣ ΤΑ 5168301, της Δράσης με ID 16685, το οποίο υπεβλήθη μέσω του ΟΠΣ ΤΑ την 11/4/22.
22. Τη θετική αξιολόγηση της ΕΥΣΤΑ επί της πληρότητας των στοιχείων του Έργου και συμβατότητας αυτού με τους γενικούς και ειδικούς στόχους του ΤΑΑ, όπως αυτή καταγράφεται στο Έντυπο Δ1_Ε8 Λίστα Εξέτασης Πληρότητας και Συμβατότητας του Εγχειριδίου Διαδικασιών της ΕΥΣΤΑ.

Αποφασίζει

Την Ένταξη του Έργου με τίτλο «SUB1&SUB2: Ευαισθητοποίηση της διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας» και κωδικό ΟΠΣ ΤΑ 5168301 στο Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, το οποίο χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση – NextGeneration EU και αφορά στην ευαισθητοποίηση της αγοράς εργασίας σχετικά με την διαφορετικότητα και την ισότητα των φύλων.

Α. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΟΥ

Πυλώνας Ανάκαμψης (Pillar)	Απασχόληση, Δεξιότητες, Κοινωνική Συνοχή
Άξονας (Component)	3.4 - Αύξηση της πρόσβασης σε αποτελεσματικές και χωρίς αποκλεισμούς κοινωνικές πολιτικές
Τίτλος Δράσης (Measure)	16685 - Ενίσχυση της διαφορετικότητας & καταπολέμηση των διακρίσεων
Υπουργείο Ευθύνης	1011400 - Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
Φορέας Υλοποίησης ¹	1011400 - Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

Β. ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΡΓΟΥ

Η δημόσια δαπάνη του έργου που προτείνεται για εγγραφή στο Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, στην ΣΑΤΑ 034, ανέρχεται σε ποσό ύψους € 47.082.866,00, ενώ οι πιστώσεις του τρέχοντος έτους σε ποσό ύψους € 3.741.018,00 και αναφέρονται στον πίνακα που ακολουθεί.

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ	ΤΙΤΛΟΣ	ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠ/ΣΜΟΣ ΠΔΕ	ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠ/ΣΜΟΣ ΠΔΕ	ΠΙΣΤΩΣΕΙΣ (ΤΡΕΧΟΝΤΟΣ ΕΤΟΥΣ)
2022ΤΑ03400023	SUB1&SUB2: Ευαισθητοποίηση της διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας		€ 47.082.866,00	€ 3.741.018,00

Ο ΦΠΑ περιλαμβάνεται στον ανωτέρω προϋπολογισμό.

¹ Σε περίπτωση περισσότερων φορέων υλοποίησης τροποποιείται αναλόγως το σχετικό πεδίο

Γ. ΟΡΟΣΗΜΑ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ

Με βάση την από 13 Ιουλίου 2021 Εκτελεστική Απόφαση του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για την έγκριση της αξιολόγησης του εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ST 10152/21, ST 10152/21 ADD 1), τα Ορόσημα και οι Στόχοι του αναφερόμενου στην παρούσα Έργου είναι τα ακόλουθα:

Α/Α	Ορόσημο/ Στόχος	Ονομασία	Ποιοτικοί δείκτες (για τα Ορόσημα)	Ποσοτικοί δείκτες (για τους Στόχους)			Χρονοδιάγραμμα ολοκλήρωσης		Περιγραφή Οροσήμου/ Στόχου
				Μονάδα μέτρησης	Τιμή βάσης	Στόχος	Τρίμηνο	Έτος	
184	Στόχος	Ολοκλήρωση κατάρτισης των διευθυντικών στελεχών που έχουν άμεση επαφή με το κοινό σχετικά με την επίγνωση της διαφορετικότητας		Αριθμός διευθυντικών στελεχών και υπαλλήλων εξυπηρέτησης κοινού με πιστοποιημένη συμμετοχή	0	680.000	4ο	2023	Ολοκλήρωση κατάρτισης σχετικά με την διαφορετικότητα που απευθύνεται σε 680.000 διευθυντικά στελέχη και υπαλλήλους εξυπηρέτησης κοινού και πιστοποίηση. Το πρόγραμμα κατάρτισης θα έχει ως στόχο την αύξηση της επίγνωσης σχετικά με τις διάφορες διαστάσεις και τα οφέλη της διαφορετικότητας. Θα είναι κατάλληλα σχεδιασμένο και διαφοροποιημένο ανάλογα με την ομάδα-στόχο (ανώτερα διευθυντικά στελέχη, μεσαία διευθυντικά στελέχη, στελέχη εξυπηρέτησης κοινού και στελέχη τμημάτων υποστήριξης). Η συμμετοχή θα είναι απομακρυσμένη (μέσω πλατφόρμας) και ασύγχρονη.

Δ. ΟΡΟΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ

Ο Φορέας Υλοποίησης και το Υπουργείο Ευθύνης υποχρεούνται να υλοποιήσουν το έργο σύμφωνα με τα Παραρτήματα Ι και ΙΙ, τα οποία αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της παρούσας απόφασης.

Ο Αναπληρωτής Υπουργός Οικονομικών

Θεόδωρος Σκυλακάκης

Παραρτήματα

- Παράρτημα Ι: Υποχρεώσεις Υπουργείου Ευθύνης - Φορέα Υλοποίησης
- Παράρτημα ΙΙ : ΤΔΕ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ

Αποδέκτες προς Ενέργεια

1. Γραφείο Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων κ. Κ. Χατζηδάκη (μέσω email: ypourgios_erg@yeka.gr)
2. Διευθύντρια Ιδιαίτερου Γραφείου Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (μέσω email: evgenia.tzortzi@yeka.gr)
3. Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημοσίων Επενδύσεων & ΕΣΠΑ (μέσω email: hellaskps@mne.gr)

Αποδέκτες προς Κοινοποίηση

1. Γενική Γραμματεία Δημογραφικής & Οικογενειακής Πολιτικής & Ισότητας των Φύλων (μέσω email: xgeraki@isotita.gr)
2. Γενική Γραμματεία Υπουργείου Δικαιοσύνης Διαφάνειας & Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (μέσω email: ekaravia@justice.gov.gr)
3. Γενική Γραμματεία Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας (μέσω email: ezerva@ypakp.gr)

4. Προϊστάμενο Διεύθυνσης Μεθοδολογίας, Διαχείρισης Ποιότητας και Διεθνών Σχέσεων Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛΣΤΑΤ) (μέσω email: k.molfetas@statistics.gr)
5. Γενική Γραμματεία Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων και Εξωστρέφειας Υπουργείου Εξωτερικών (μέσω email: fani.pantazi@mfa.gr , soulandrou.vanessa@mfa.gr , ioannis.smyrlis@mfa.gr)
6. Γενική Γραμματεία Ανθρωπίνου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα Υπουργείου Εσωτερικών (μέσω email: a.simopoulou@ypes.gov.gr)
7. Γενική Γραμματεία Πρωτοβάθμιας, Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και Ειδικής Αγωγής (μέσω email: anakou2@minedu.gov.gr)
8. Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α) (μέσω email: vallianou@ekdd.gr , dsakareli@ekdd.gr , mtraka@ekdd.gr)
9. Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (μέσω email: apournias@ypakp.gr)

Αποδέκτες Εσωτερικής Διανομής

1. Γραφείο Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών
2. ΕΥΣΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΥΘΥΝΗΣ ΚΑΙ ΦΟΡΕΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ

Το Υπουργείο Ευθύνης και ο Φορέας Υλοποίησης του Έργου με τίτλο «SUB1&SUB2: Ευαισθητοποίηση της διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας» αναλαμβάνουν να τηρήσουν τις παρακάτω υποχρεώσεις:

1. ΤΗΡΗΣΗ ΕΝΩΣΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΩΝ ΚΑΝΟΝΩΝ

- (i) Να τηρούν την ενωσιακή και εθνική νομοθεσία κατά την εκτέλεση της υλοποίησης του Έργου και ιδίως όσον αφορά τις δημόσιες συμβάσεις, την αειφόρο ανάπτυξη, τις κρατικές ενισχύσεις, την ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών, τη μη διάκριση και την προσβασιμότητα Ατόμων με Αναπηρίες.
- (ii) Να τηρούν τις δεσμεύσεις του Κανονισμού (ΕΕ) 2021/240, συμπεριλαμβανομένης της επίτευξης των στόχων για την πράσινη και ψηφιακή μετάβαση, της αρχής «μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης», της χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης, της αποτελεσματικής πρόληψης της απάτης και της σύγκρουσης συμφερόντων, της αποφυγής διπλής χρηματοδότησης.

2. ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΑΞΗΣ

A Το Υπουργείο Ευθύνης αναλαμβάνει:

- (i) Να διασφαλίσει την πλήρη και έγκαιρη καταχώριση από τον Φορέα υλοποίησης στο ΟΠΣ ΤΑ των αναγκαίων δεδομένων, στοιχείων και πληροφοριών για την παρακολούθηση, αξιολόγηση, δημοσιονομική διαχείριση, επαλήθευση και έλεγχο της Έργου.
- (ii) Να υποστηρίξει το Φορέα υλοποίησης και να μεριμνά για την διοικητική και επιχειρησιακή του επάρκεια καθ' όλη την διάρκεια υλοποίησης του Έργου.

- (iii) Να συντονίζει και να παρακολουθεί τη συνολική πρόοδο του Έργου και να υποστηρίζει τον Φορέα Υλοποίησης στην ορθή τήρηση του χρονοδιαγράμματος υλοποίησης και επίτευξης Οροσήμεων και Στόχων.
- (iv) Να ενημερώνει την Υπηρεσία Συντονισμού για την πρόοδο υλοποίησης του Έργου, την επίτευξη των Οροσήμεων και Στόχων και την αντιμετώπιση τυχόν προβλημάτων που ανακύπτουν κατά την υλοποίησή τους.
- (v) Να βεβαιώνει εγγράφως την επίτευξη των Επιχειρησιακών ρυθμίσεων και των Οροσήμεων/Στόχων του Έργου μετά τη σχετική δήλωση του Φορέα Υλοποίησης, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο Εγχειρίδιο Διαδικασιών.
- (vi) Να ορίζει την αρμόδια υπηρεσία ή/και συλλογικό όργανο συντονισμού για την επικοινωνία με την Υπηρεσία Συντονισμού αναφορικά με την παρακολούθηση, τον συντονισμό και την επιτάχυνση της υλοποίησης του Έργου
- (vii) Να μεριμνά ως Φορέας Χρηματοδότησης, για τη διάθεση των απαιτούμενων κατ' έτος πιστώσεων από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων και να εποπτεύει τις πραγματοποιηθείσες πληρωμές του Έργου.

B. Ο Φορέας Υλοποίησης αναλαμβάνει:

- (i) Να υλοποιήσει αποτελεσματικά το Έργο και να διασφαλίσει την επίτευξη των Επιχειρησιακών ρυθμίσεων και των Οροσήμεων και Στόχων αυτού, σύμφωνα με τους όρους της Απόφασης Ένταξης και τις διατάξεις και διαδικασίες του ΣΔΕ.
- (ii) Να προβαίνει, όπου απαιτείται για την υλοποίηση του Έργου, στη σύναψη συμβάσεων ή/και την παρακολούθηση της εκτέλεσης αυτών, σύμφωνα με την εφαρμοστέα εθνική και ενωσιακή νομοθεσία.
- (iii) Να καταχωρεί στο ΟΠΣ ΤΑ τα δεδομένα τα οποία είναι αναγκαία για την παρακολούθηση, αξιολόγηση, δημοσιονομική διαχείριση, επαλήθευση και έλεγχο του Έργου, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο Εγχειρίδιο διαδικασιών και κατά περίπτωση, να διασφαλίζει την καταχώρηση των ανωτέρω δεδομένων από τον Ανάδοχο και να επιβεβαιώνει την ορθότητα και πληρότητά τους.
- (iv) Να αναθέσει σε Ανεξάρτητο Ελεγκτή την επιβεβαίωση της επίτευξης των Οροσήμεων/Στόχου του Έργου και να υποβάλει τις εκθέσεις αυτού στην Υπηρεσία Συντονισμού, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο Εγχειρίδιο Διαδικασιών. Ο Ανεξάρτητος Ελεγκτής επιλέγεται σύμφωνα με τον ν. 4412/2016 εφόσον ο Φορέας υλοποίησης εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του, άλλως σύμφωνα με τους εφαρμοστέους για τον Φορέα υλοποίησης κανόνες περί ανάθεσης συμβάσεων.
- (v) Να συντάσσει και υποβάλλει στην Υπηρεσία Συντονισμού, μέσω του ΟΠΣ ΤΑ, τα τυποποιημένα έντυπα προγραμματισμού και υλοποίησης που απαιτούνται για την ορθή διαχείριση, παρακολούθηση και έλεγχο του Έργου, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο Εγχειρίδιο διαδικασιών.
- (vi) Να υποβάλει στην Υπηρεσία Συντονισμού σχέδια διακήρυξης, σύμβασης ή τροποποίησης αυτής προκειμένου να λαμβάνει σύμφωνη γνώμη, όπου απαιτείται, για τις αντίστοιχες διαδικασίες της διακήρυξης, ανάθεσης και τροποποίησης δημοσίων συμβάσεων. Στις περιπτώσεις Έργων που εκτελούνται με ίδια μέσα, υποχρεούται να υποβάλλει αίτημα εξέτασης για τροποποίηση της απόφασης υλοποίησης με ίδια μέσα.

- (vii) Να εποπτεύει τα στάδια εκτέλεσης των συμβάσεων του Έργου από τον Ανάδοχο και να προβαίνει στην πληρωμή του Αναδόχου, σύμφωνα με τους όρους της εκάστοτε σύμβασης.
- (viii) Να συντάσσει και υποβάλλει στην Υπηρεσία Συντονισμού, μέσω του οικείου Υπουργείου Ευθύνης, τυχόν αίτημα τροποποίησης του ΤΔΕ ή και της Απόφασης Ένταξης.
- (ix) Να τηρεί ηλεκτρονικό και έγχαρτο φάκελο φυσικού και οικονομικού αντικειμένου για το Έργο, σύμφωνα με τα πρότυπα και τις διαδικασίες του Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου και του Εγχειριδίου διαδικασιών και να παρέχει απρόσκοπτη πρόσβαση σε όλα τα στοιχεία αυτού σε κάθε αρμόδιο όργανο, τον οποίο διατηρούν για πέντε (5) έτη μετά την αποπληρωμή της Δράσης ή του Έργου, εκτός εάν προβλέπεται μεγαλύτερο χρονικό διάστημα από άλλες ειδικότερες διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.
- (x) Να παρέχει αμελλητί τις πληροφορίες που ζητούνται από την Υπηρεσία Συντονισμού ή/και την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, για την παρακολούθηση της προόδου υλοποίησης του Έργου.
- (xi) Να τηρεί το θεσμικό πλαίσιο, που αφορά στην προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.
- (xii) Να αποστέλλει όλα τα αναγκαία στοιχεία και διευκολύνει την πρόσβαση στελεχών ή εξουσιοδοτημένων οργάνων της Υπηρεσίας Συντονισμού, της Ε.Δ.ΕΛ., της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της Ευρωπαϊκής Εισαγγελίας, της OLAF, του Ευρωπαϊκού Ελεγκτικού Συνεδρίου, καθώς και του Ανεξάρτητου Ελεγκτή στην έδρα τους, στον τόπο υλοποίησης των Δράσεων/Εργων, ή/και στην έδρα του Αναδόχου προκειμένου να πραγματοποιηθούν έλεγχοι ή/και επιθεωρήσεις γραφείου ή/και επιτόπιοι έλεγχοι ή/και επιτόπιες επισκέψεις και μεριμνούν ώστε τυχόν τρίτοι που συμμετέχουν στην εκτέλεση κονδυλίων του ΤΑΑ να εκχωρούν τα ισοδύναμα δικαιώματα.
- (xiii) Να συλλέγει, σε τακτά χρονικά διαστήματα, τα απαιτούμενα δεδομένα για τους κοινούς και τυχόν ειδικούς δείκτες που ορίζονται από τον Κανονισμό και να διαβιβάζει τα δεδομένα αυτά, στην Υπηρεσία Συντονισμού τουλάχιστον μία φορά τον χρόνο ή εντός των προθεσμιών που αυτή θέτει.

3. ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΠΡΑΞΗΣ

Ο Φορέας Υλοποίησης υποχρεούται:

- (i) Να λειτουργεί μηχανισμό πιστοποίησης εκτέλεσης του Έργου, ο οποίος θα εξασφαλίζει τον αποτελεσματικό έλεγχο της ποιότητας και ποσότητας των υλικών, των υπηρεσιών και του τελικού παραδοτέου αποτελέσματος, καθώς και να εφαρμόζει εσωτερικές διαδικασίες ελέγχου των πληρωμών, ο οποίος θα εξασφαλίζει τη νομιμότητα και κανονικότητά τους.
- (ii) Να τηρεί ξεχωριστή λογιστική μερίδα για την Έργο, στην οποία θα καταχωρούνται όλες οι δαπάνες που αντιστοιχούν πλήρως προς τις δαπάνες που δηλώνονται μέσω των Δελτίων Παρακολούθησης Υλοποίησης Έργου.

4. ΕΛΕΓΧΟΙ

Ο Φορέας Υλοποίησης υποχρεούται:

- (i) Να θέτει στη διάθεση της ΕΥΣΤΑ, της ΕΔΕΛ, του Ανεξάρτητου Ελεγκτή και όλων των εθνικών και ευρωπαϊκών ελεγκτικών οργάνων, εφόσον ζητηθούν, καθ' όλη τη διάρκεια εκτέλεσης του Έργου, όλα τα έγγραφα, δικαιολογητικά και στοιχεία του Έργου.
- (ii) Να αποδέχεται επιτόπιους ελέγχους από όλα τα αρμόδια εθνικά και ευρωπαϊκά ελεγκτικά όργανα και τον Ανεξάρτητο Ελεγκτή, τόσο στην έδρα του, όσο και στους χώρους υλοποίησης

του Έργου, και να διευκολύνει τον έλεγχο (διοικητικό ή/και επιτόπιο) προσκομίζοντας οποιοδήποτε στοιχείο που αφορά την εκτέλεση του Έργου, εφόσον ζητηθεί.

5. ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ

Το Υπουργείο Ευθύνης και ο Φορέας Υλοποίησης αναλαμβάνουν:

- (i) Να μεριμνούν ώστε να δίδεται επαρκής πληροφόρηση και δημοσιότητα στις Δράσεις/Έργα, σύμφωνα με τον Κανονισμό, τη Χρηματοδοτική Συμφωνία, τη Συμφωνία Χορήγησης Δανείου και τη Στρατηγική Δημοσιότητας και τον Οδηγό Επικοινωνίας της Υπηρεσίας Συντονισμού.
- (ii) Να αποδέχονται τη συμπερίληψή τους στο κατάλογο των πράξεων του ΤΑΑ που δημοσιοποιεί η ΕΥΣΤΑ και στο οποίο αναφέρονται: η ονομασία του Υπουργείου Ευθύνης και του Φορέα Υλοποίησης και του Έργου, σύνοψη του Έργου, ημερομηνία έναρξης του Έργου, ημερομηνία λήξης του Έργου, συνολική επιλέξιμη δαπάνη, ποσοστό συγχρηματοδότησης, ταχυδρομικός κώδικας, ή άλλη κατάλληλη ένδειξη της τοποθεσίας, χώρα, ονομασία της κατηγορίας παρέμβασης του Έργου.
- (iii) Να προβάλλουν σε όλες τις δράσεις πληροφόρησης και επικοινωνίας που υλοποιούν, το έμβλημα της Ένωσης, με αναφορά στην Ένωση με την ένδειξη «χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση – NextGeneration EU» και να τίθεται το έμβλημα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- (iv) Να αναρτούν στον διαδικτυακό τόπο τους, αν υπάρχει, στοιχεία του Έργου, όπως σύντομη περιγραφή, ανάλογη με το επίπεδο της στήριξης, στόχους και αποτελέσματα, επισημαίνοντας τη χρηματοδοτική στήριξη από την Ένωση.

6. ΤΗΡΗΣΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ ΑΠΟ ΦΟΡΕΙΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ

Οι φορείς υλοποίησης αναλαμβάνουν:

- (i) Να διατηρούν όλα τα πρωτότυπα έγγραφα και ιδίως τα λογιστικά και φορολογικά αρχεία για χρονική περίοδο πέντε (5) ετών μετά την ολοκλήρωση του Έργου, εκτός εάν προβλέπεται μεγαλύτερο διάστημα από άλλες ειδικότερες διατάξεις της εθνικής και ενωσιακής νομοθεσίας και να παρέχουν δικαίωμα πρόσβασης σε όλα τα όργανα ελέγχου. Σε περίπτωση που είναι σε εξέλιξη έλεγχοι, προσφυγές, δικαστικές διαδικασίες, διεκδίκηση απαιτήσεων σχετικά με την επιχορήγηση ή διαπιστωθούν συστηματικά ή επαναλαμβανόμενα σφάλματα, παρατυπίες, απάτη ή αθέτηση υποχρεώσεων, τα έγγραφα και αρχεία πρέπει να διατηρούνται μέχρι να ολοκληρωθούν οι εν λόγω έλεγχοι, προσφυγές, δικαστικές διαδικασίες ή διεκδίκηση απαιτήσεων. Εάν οι διοικητικές ή οι επιτόπιες επαληθεύσεις διενεργούνται δειγματοληπτικά, τηρούνται αρχεία που περιγράφουν και τεκμηριώνουν τη δειγματοληπτική μέθοδο και καθορίζουν τις δράσεις ή τις συναλλαγές που επιλέγονται προς επαλήθευση.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II: ΤΔΕ

ΤΕΧΝΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΕΡΓΟΥ

Ταμείου Ανάκαμψης

A: Ταυτότητα Έργου

A.1	Πυλώνας Ανάκαμψης (Pillar)	Κωδ.:	3	Περιγραφή:	Απασχόληση, δεξιότητες και κοινωνική συνοχή
A.2	Άξονας (Component)	Κωδ.:	3.4	Περιγραφή:	Αύξηση της πρόσβασης σε αποτελεσματικές και χωρίς αποκλεισμούς κοινωνικές πολιτικές
A.3	Τίτλος Δράσης (Measure)	Ενίσχυση της διαφορετικότητας & καταπολέμηση των διακρίσεων			
A.4	Κωδικός Δράσης (Measure)	ID 16685			
A.5	Προϋπολογισμός Δράσης (Measure) στο ΕΣΑΑ	46.136.950,00 €			
A.6	Τίτλος Έργου (Subproject) στο ΕΣΑΑ	Ευαισθητοποίηση της διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας			
A.7	Κωδικός ΤΔΕ / ΟΠΣ ΤΑ				
A.8	Ημερομηνία Υποβολής ΤΔΕ				
A.9	Ημερομηνία ένταξης στο ΤΑ				
A.10	Προϋπολογισμός Έργου (Subproject) στο ΕΣΑΑ	46.113.950,00 €			
A.11	Προτεινόμενος προϋπολογισμός στο ΠΔΕ	47.082.866,00 €			
A.12	Είδος Έργου	Επένδυση			
A.13	Τύπος Έργου	Δημόσιο Έργο			
A.14	Διασυνοριακό ή πολυκρατικό έργο				
A.14.1	Αν ΝΑΙ: Χώρα				
A.14.2	Αν ΝΑΙ: Τίτλος συσχετιζόμενου έργου				
A.15	Το έργο υλοποιείται με την μορφή ΣΔΙΤ	ΟΧΙ			
A.16	Το έργο ενέχει κρατική ενίσχυση	ΟΧΙ			
A.16.1	Αν ΝΑΙ: Εφαρμοστέος Κανονισμός Κρατικών Ενισχύσεων				
A.16.2	Αριθμός έγκρισης καθεστώτος (SANI)				
A.17	Το έργο αφορά Χρηματοδοτικό Μέσο	Το προτεινόμενο έργο δεν χρηματοδοτείται από άλλο εθνικό, ευρωπαϊκό ή συγχρηματοδοτούμενο πρόγραμμα.			

A.17.1	Αν ΝΑΙ: Είδος Χρηματοδοτικού Μέσου				
A.18	Ημερομηνία έναρξης έργου	28/2/2022			
A.19	Ημερομηνία λήξης έργου	31/12/2025			
A.20	Υπουργείο Ευθύνης	Κωδ:		Περιγραφή:	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
A.20.1	Υπηρεσία	Κωδ:		Περιγραφή:	ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ
A.20.2	Ονοματεπώνυμο Υπευθύνου Υπουργείου Ευθύνης	Ευγενία Τζώρτζη			
A.20.3	Ιδιότητα Υπευθύνου	Διευθύντρια Ιδιαίτερου Γραφείου Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, αρμόδιας για τη Δημογραφική Πολιτική και την Οικογένεια			
A.20.4	Τηλέφωνο Υπευθύνου	2144055250, 6977448395			
A.20.5	Ηλεκτρονική Ταχυδρομείο Υπευθύνου	evgenia.tzortzi@gmail.com			

Τροποποίηση/ επικαιροποίηση των στοιχείων του έργου

A. 21	Αντικείμενο τροποποίησης/ επικαιροποίησης	
A. 22	Συνοπτική Περιγραφή τροποποίησης / επικαιροποίησης	

Β: Κατάταξη Έργου σύμφωνα με τα κριτήρια του Μηχανισμού Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας

B.1	Πρωτοβουλία ΕΕ (Flagship)	Κωδ:		Περιγραφή:	
B.2	Τομέας Πολιτικής κατά COFOG2	Κωδ:	10.7	Περιγραφή:	Social exclusion n.e.c.
B.3	Πεδίο Παρέμβασης (Intervention field)	Κωδ:		Περιγραφή:	
B.4	Κλιματική Σηματοδότηση (Climate Tagging)	0%			
B.5	Περιβαλλοντική Σήμανση (Environmental Tag)	0%			
B.6	Ψηφιακή Σήμανση (Digital Tag)	0%			
B.7	Πράσινη Διάσταση	0%			
B.8	Ψηφιακή Διάσταση	0%			
B.9	DNSH	no significant harm			

Γ: Στοιχεία Εμπλεκόμενων Φορέων

Γ.1	Είδος Φορέα	- Γενική Γραμματεία Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων/ Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων -			
Γ.1.1	Φορέας	Κωδ:		Περιγραφή:	
Γ.1.2	Νομική Βάση Αρμοδιοτήτων				
Γ.1.3	Περιφέρεια				
Γ.1.4	Δήμος				
Γ.1.5	Διεύθυνση Έδρας	Δραγατσάνιου 8			
Γ.1.6	Ταχυδρομικός Κώδικας	10559 , Αθήνα			
Γ.1.7	Αρμόδιος Επικοινωνίας	Ευγενία Τζώρτζη			
Γ.1.8	Ιδιότητα – Θέση στο Φορέα	Διευθύντρια γραφείου Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων			
Γ.1.9	Τηλέφωνο	2144055250			
Γ.1.10	Ηλεκτρονική Διεύθυνση Επικοινωνίας	Evgenia.tzortzi@yeka.gr			
Γ.1.11	Ιστοχώρος Φορέα	www.isotita.gr			

Γ.2	Είδος Φορέα	- Παρατηρητήριο για την Ισότητα των δύο φύλων / Γενική Γραμματεία Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων/ Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων -			
Γ.2.1	Φορέας	Κωδ:		Περιγραφή:	
Γ.2.2	Νομική Βάση Αρμοδιοτήτων				
Γ.2.3	Περιφέρεια				
Γ.2.4	Δήμος				
Γ.2.5	Διεύθυνση Έδρας	Δραγατσάνιου 8			
Γ.2.6	Ταχυδρομικός Κώδικας	10559, Αθήνα			
Γ.2.7	Αρμόδιος Επικοινωνίας	Χριστίνα Γεράκη			
Γ.2.8	Ιδιότητα – Θέση στο Φορέα	Προϊσταμένη Τμήματος Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης (Παρατηρητήριο)			
Γ.2.9	Τηλέφωνο	213 1511 134			
Γ.2.10	Ηλεκτρονική Διεύθυνση Επικοινωνίας	xgeraki@isotita.gr			
Γ.2.11	Ιστοχώρος Φορέα	www.isotita.gr			

Γ.3	Είδος Φορέα	- Γενική Γραμματεία Δικαιοσύνης και Ανθρώπινων Δικαιωμάτων / Υπουργείο Δικαιοσύνης -			
Γ.3.1	Φορέας	Κωδ:		Περιγραφή:	

Γ.3.2	Νομική Βάση Αρμοδιοτήτων	
Γ.3.3	Περιφέρεια	
Γ.3.4	Δήμος	
Γ.3.5	Διεύθυνση Έδρας	Λεωφ. Μεσογείων 96
Γ.3.6	Ταχυδρομικός Κώδικας	11527, Αθήνα
Γ.3.7	Αρμόδιος Επικοινωνίας	Καραβία Ευαγγελία
Γ.3.8	Ιδιότητα – Θέση στο Φορέα	Συνεργάτιδα στο γραφείο του Γενικού Γραμματέα Δικαιοσύνης και Ανθρώπινων Δικαιωμάτων
Γ.3.9	Τηλέφωνο	213 130 7167
Γ.3.10	Ηλεκτρονική Διεύθυνση Επικοινωνίας	ekaravia@justice.gov.gr
Γ.3.11	Ιστοχώρος Φορέα	https://www.ministryofjustice.gr/

Γ.4	Είδος Φορέα	- Γενική Γραμματεία Κοινωνικής Αλληλεγγύης και καταπολέμησης της φτώχειας / Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων			
Γ.4.1	Φορέας	Κωδ:		Περιγραφή:	
Γ.4.2	Νομική Βάση Αρμοδιοτήτων				
Γ.4.3	Περιφέρεια				
Γ.4.4	Δήμος				
Γ.4.5	Διεύθυνση Έδρας	Σολωμού 60			
Γ.4.6	Ταχυδρομικός Κώδικας	10432 Αθήνα			
Γ.4.7	Αρμόδιος Επικοινωνίας	Ευαγγελία Ζέρβα			
Γ.4.8	Ιδιότητα – Θέση στο Φορέα	Συνεργάτιδα Γενικού Γραμματέα Κοινωνικής Αλληλεγγύης και καταπολέμησης της Φτώχειας			
Γ.4.9	Τηλέφωνο	210 5281284 / 6932233584			
Γ.4.10	Ηλεκτρονική Διεύθυνση Επικοινωνίας	ezerva@ypakp.gr			
Γ.4.11	Ιστοχώρος Φορέα				

Γ.5	Είδος Φορέα	- Γενική Γραμματεία Ανθρώπινου Δυναμικού του Δημόσιου Τομέα/ Υπουργείο Εσωτερικών			
Γ.5.1	Φορέας	Κωδ:		Περιγραφή:	
Γ.5.2	Νομική Βάση Αρμοδιοτήτων				
Γ.5.3	Περιφέρεια				
Γ.5.4	Δήμος				
Γ.5.5	Διεύθυνση Έδρας	Βασ. Σοφίας 15			

Γ.5.6	Ταχυδρομικός Κώδικας	106 74, Αθήνα
Γ.5.7	Αρμόδιος Επικοινωνίας	Άδαμαντία Σιμποπούλου
Γ.5.8	Ιδιότητα – Θέση στο Φορέα	Επιστημονική συνεργάτης της Γενικής Γραμματέως Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα
Γ.5.9	Τηλέφωνο	213-1313488, 6944765133
Γ.5.10	Ηλεκτρονική Διεύθυνση Επικοινωνίας	ggd@ypes.gov.gr / a.simopoulou@ypes.gov.gr
Γ.5.11	Ιστοχώρος Φορέα	www.ypes.gov.gr

Γ.6	Είδος Φορέα	- Γενική Γραμματεία Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων και Εξωστρέφειας / Υπουργείο Εξωτερικών		
Γ.6.1	Φορέας	Κωδ:		Περιγραφή:
Γ.6.2	Νομική Βάση Αρμοδιοτήτων			
Γ.6.3	Περιφέρεια			
Γ.6.4	Δήμος			
Γ.6.5	Διεύθυνση Έδρας	Βασ. Σοφίας 1		
Γ.6.6	Ταχυδρομικός Κώδικας	106 71, Αθήνα		
Γ.6.7	Αρμόδιος Επικοινωνίας	Φανή Πανταζή / Βανέσα Σουλάνδρου		
Γ.6.8	Ιδιότητα – Θέση στο Φορέα	Γραμματέας ΟΕΥ Α' (Β1 Διεύθυνση ΥΠΕΞ) / Γραμματέας ΟΕΥ Γ' (Γραφείου Γενικού Γραμματέα Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων ΥΠΕΞ		
Γ.6.9	Τηλέφωνο	210-3682760 / 2103684269		
Γ.6.10	Ηλεκτρονική Διεύθυνση Επικοινωνίας	fani.pantazi@mfa.gr / soulandrou.vanessa@mfa.gr ,		
Γ.6.11	Ιστοχώρος Φορέα	www.mfa.gr		

Γ.7	Είδος Φορέα	- Γενική Γραμματεία Πρωτοβάθμιας, Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και Ειδικής Αγωγής / Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων		
Γ.7.1	Φορέας	Κωδ:		Περιγραφή:
Γ.7.2	Νομική Βάση Αρμοδιοτήτων			
Γ.7.3	Περιφέρεια			
Γ.7.4	Δήμος			
Γ.7.5	Διεύθυνση Έδρας	Αν. Παπανδρέου 37		
Γ.7.6	Ταχυδρομικός Κώδικας	15180		
Γ.7.7	Αρμόδιος Επικοινωνίας	Νάκου Αλεξάνδρα		
Γ.7.8	Ιδιότητα – Θέση στο Φορέα	Συνεργάτης στο Γραφείο Γενικού Γραμματέα		
Γ.7.9	Τηλέφωνο	2103443511		
Γ.7.10	Ηλεκτρονική Διεύθυνση Επικοινωνίας	anakou2@minedu.gov.gr		

Γ.7.11	Ιστοχώρος Φορέα	https://www.minedu.gov.gr/		
Γ.8	Είδος Φορέα	- Ελληνική Στατιστική Υπηρεσία (ΕΛΣΤΑΤ)		
Γ.8.1	Φορέας	Κωδ:		Περιγραφή:
Γ.8.2	Νομική Βάση Αρμοδιοτήτων			
Γ.8.3	Περιφέρεια			
Γ.8.4	Δήμος			
Γ.8.5	Διεύθυνση Έδρας	Πειραιώς 46 και Επονιτών		
Γ.8.6	Ταχυδρομικός Κώδικας	18510 Πειραιάς		
Γ.8.7	Αρμόδιος Επικοινωνίας	Κωνσταντίνος Μολφέτας		
Γ.8.8	Ιδιότητα – Θέση στο Φορέα	Προϊστάμενος Διεύθυνσης Μεθοδολογίας, Διαχείρισης Ποιότητας και Διεθνών Σχέσεων		
Γ.8.9	Τηλέφωνο	2131352186		
Γ.8.10	Ηλεκτρονική Διεύθυνση Επικοινωνίας	k.molfetas@statistics.gr		
Γ.8.11	Ιστοχώρος Φορέα	https://www.statistics.gr		

Γ.9	Είδος Φορέα	Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ)		
Γ.9.1	Φορέας	Κωδ:		Περιγραφή:
Γ.9.2	Νομική Βάση Αρμοδιοτήτων			
Γ.9.3	Περιφέρεια			
Γ.9.4	Δήμος			
Γ.9.5	Διεύθυνση Έδρας	Πειραιώς 211, 177 78 Ταύρος		
Γ.9.6	Ταχυδρομικός Κώδικας	177 78 Ταύρος		
Γ.9.7	Αρμόδιος Επικοινωνίας	Ιωάννα Βαλλιάνου / Δήμητρα Σακαρέλλη / Μαρία Τράκα		
Γ.9.8	Ιδιότητα – Θέση στο Φορέα	Στέλεχος Τμήματος Συγχρηματοδοτούμενων ΕΚΔΔΑ / Υπεύθυνη Σπουδών και Έρευνας ΕΚΔΔΑ / Προϊσταμένη Διεύθυνσης Αποδοτικότητας Πιστοποίησης και Νέων Τεχνολογιών		
Γ.9.9	Τηλέφωνο	213 1306 385 / 213 1306328 / 213 1306406		
Γ.9.10	Ηλεκτρονική Διεύθυνση Επικοινωνίας	vallianou@ekdd.gr / dsakareli@ekdd.gr / mtraka@ekdd.gr		
Γ.9.11	Ιστοχώρος Φορέα			

(+) (Προσθήκη επιπλέον πίνακα με τα στοιχεία των εμπλεκόμενων φορέων στο έργο: Υλοποίησης, Λειτουργίας

Δ: Φυσικό Αντικείμενο

Δ.1 Περιγραφή Φυσικού Αντικειμένου Έργου

Το προτεινόμενο έργο αποτελείται από δύο (2) αλληλένδετα υποέργα με στόχο την ευαισθητοποίηση της αγοράς εργασίας σχετικά με τη διαφορετικότητα και την ισότητα των φύλων.

Τα δυο κύρια υποέργα θα αφορούν:

Υποέργο 1: Ανάπτυξη μηχανισμού καταγραφής, παρακολούθησης και αξιολόγησης δεδομένων που σχετίζονται με την ισότητα και ανάπτυξη μηχανισμού για την πιστοποίηση και την επιβράβευση οργανισμών που εντάσσουν πρακτικές σχετιζόμενες με την διαφορετικότητα.

Προκειμένου να προωθηθεί αποτελεσματικά η διαφορετικότητα και οι ίσες ευκαιρίες για όλους, απαιτείται η εφαρμογή της εν λόγω μεταρρύθμισης που περιλαμβάνει τις ακόλουθες δράσεις: Στατιστικές – Έκθεση Διαφορετικότητας – Βραβείο Διαφορετικότητας – Πιστοποίηση Οργανισμών.

Για την υλοποίηση του υποέργου 1, θα αναπτυχθούν οι παρακάτω δράσεις:

- Ανάλυση νομοθετικού πλαισίου και ανάπτυξη μεθοδολογίας επιβράβευσης διαφορετικότητας. Η δράση θα υλοποιηθεί από εξωτερικό ανάδοχο, με διάρκεια από το 4^ο τρίμηνο του 2021 έως και το 1ο τρίμηνο 2022
- Εφαρμογή πιλοτικού προγράμματος και επιβράβευσης της διαφορετικότητας. Η δράση θα υλοποιηθεί από εξωτερικό ανάδοχο με διάρκεια από το 1ο τρίμηνο του 2023 έως και το 3ο τρίμηνο του 2023.
- Διαφημιστική καμπάνια για την προώθηση των προγραμμάτων. Η δράση θα υλοποιηθεί από εξωτερικό ανάδοχο, η οποία θα λάβει χώρα το 1ο τρίμηνο του 2023 έως και το 2ο τρίμηνο του 2023.
- Αξιολόγηση του προγράμματος. Θα υλοποιηθεί από εξωτερικό ανάδοχο και θα πραγματοποιηθεί το 4ο τρίμηνο του 2025

Υποέργο 2: Κατάρτιση για τους υπαλλήλους ιδιωτικού και δημόσιου τομέα που στοχεύει στην ενίσχυση της διαφορετικότητας στο εργασιακό περιβάλλον

Τα εκπαιδευτικά προγράμματα θα διαφοροποιηθούν ανάλογα με την ομάδα που στοχεύουν. Η συμμετοχή στην εκπαίδευση θα είναι απομακρυσμένη και ασύγχρονη, χρησιμοποιώντας ψηφιακή πλατφόρμα μάθησης, με διάρκεια 3 έως 6 ώρες. Το πρόγραμμα θα αποτελείται από μια θεωρητική και μια διαδραστική ενότητα μάθησης. Στο τέλος του μαθήματος, οι συμμετέχοντες θα πρέπει να συμμετάσχουν σε ένα διαδικτυακό τεστ πολλαπλών επιλογών, το οποίο θα τους αξιολογεί αυτόματα και άμεσα.

Για την υλοποίηση του υποέργου 2, θα αναπτυχθούν οι παρακάτω δράσεις:

- Διενέργεια προγραμμάτων εκπαίδευσης/κατάρτισης. Η δράση θα υλοποιηθεί από εξωτερικό ανάδοχο από το 1ο τρίμηνο 2023 έως και το 4ο τρίμηνο του 2023.
- Αξιολόγηση του προγράμματος. Θα υλοποιηθεί από εξωτερικό ανάδοχο και θα πραγματοποιηθεί το 4ο τρίμηνο του 2025.

Και τα δύο υποέργα θα υλοποιηθούν μέσω ενός ανοικτού διεθνή διαγωνισμού.

Προϋπολογισμός έργου:

Αρχικός Προϋπολογισμός:

- Συνολικός προϋπολογισμός: € 46.113.950
- Χρηματοδοτικό σχήμα: 100% Ταμείο Ανάκαμψης
- Συνολική χρηματοδότηση Ταμείου Ανάκαμψης: € 46.113.950
- Συνολικός προϋπολογισμός (συμπ. ΦΠΑ): € 47.082.866

Μεθοδολογία και ανάλυση κόστους.

Υποέργο	Περιγραφή	Μονάδα	Αριθμός Μονάδων	Κόστος / Μονάδα (€)	Έτη	Συνολικό Κόστος (€)
1	Μισθός για 2 εργαζόμενους για συλλογή και επεξεργασία δεδομένων	Στελέχη	2	19,200 (€ μέσος μισθός / έτος)	2	76,800
	Μελέτη για τον σχεδιασμό, τα κριτήρια και την εφαρμογή του βραβείου διαφορετικότητας	Ανθρωπομήνες	26	6,500 (€ κόστος ανθρωπομήνα)	-	169,000
	Πιλοτικό πρόγραμμα εφαρμογής προγράμματος βραβείου διαφορετικότητας	Ανθρωπομήνες	440	5,500 (€ κόστος ανθρωπομήνα)	-	2,420,000
	Εξοπλισμός υποδομών IT	Servers Εφαρμογής	22	20,920	-	460,750
		Database Servers	22	38,250	-	841,500
		Αποθηκευτικό σύστημα	1	13,600	-	13,600
	Βελτιώσεις στην ψηφιοποίηση του εκπαιδευτικού υλικού	Ανθρωπομήνες	19	5,000 (€ κόστος ανθρωπομήνα))	-	95,000
	Καμπάνια γνωστοποίησης	Καμπάνια Marketing για την γνωστοποίηση των θεμάτων διαφορετικότητας	-	24,200	-	24,200
	Σύνολο Υποέργου 1 (Προϋπ. ΤΑ)					
ΦΠΑ 24%						966,972.24
Σύνολο Υποέργου 1 (συμπ. ΦΠΑ)						5,072,822

- Για το Υποέργο 1, ο μέσος μισθός ανά στέλεχος για τη συλλογή και επεξεργασία στατιστικών δεδομένων υπολογίζεται σε 19.200 ευρώ ετησίως.
- Η μελέτη αναφέρεται στον σχεδιασμό, την υλοποίηση του βραβείου διαφορετικότητας και για το κόστος ακολουθήθηκε προσέγγιση από πάνω προς τα κάτω (top down) σε ανθρωπομήνες. Η εκτίμηση είναι περίπου ένα μέσο κόστος 6.500 € ανά ανθρωπομήνα. Το εκτιμώμενο κόστος βασίζεται στις μέσες τιμές ανά ανθρωπομήνα στην αγορά, καθώς θα υπάρχει τεχνική εξειδίκευση σχετικά με το σχεδιασμό, τα κριτήρια και την εφαρμογή του βραβείου διαφορετικότητας. Οι εκτιμώμενες τιμές / ανθρωπομήνα βασίζονται στις τιμές της αγοράς που συνήθως χρεώνουν οι εταιρείες για τις παρεχόμενες υπηρεσίες σχετικά με τις μηνιαίες τιμές προσωπικού για άριστα εκπαιδευμένους τεχνικούς εμπειρογνώμονες. Η εκτίμηση είναι 4 ειδικοί για 6,5 μήνες.
- Το πιλοτικό πρόγραμμα θα εφαρμοστεί σε 100 εταιρείες και η ανάλυση ακολούθησε προσέγγιση από πάνω προς τα κάτω (top down) με βάση τον ανθρωπομήνα ως μονάδα μέτρησης. Η προσέγγιση από πάνω προς τα κάτω ακολούθησε την υπόθεση ότι το πιλοτικό πρόγραμμα θα απασχολεί 22 άτομα για 20 μήνες κατά μέσο όρο.
- Για την υποδομή πληροφορικής ακολουθείται προσέγγιση από πάνω προς τα κάτω (top down) με βάση τις μέσες τιμές της αγοράς για διακομιστές (servers) για τις εφαρμογές, τις βάσεις δεδομένων και για την αποθήκευση του συστήματος.
- Το εκπαιδευτικό υλικό υπάρχει ήδη για το πρόγραμμα ευαισθητοποίησης για τη διαφορετικότητα και θα διανεμηθεί σε όλη την ομάδα-στόχο του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα. Οι βελτιώσεις που θα γίνουν στο εκπαιδευτικό υλικό περιλαμβάνουν συλλογή εκπαιδευτικού υλικού από τις συναρμόδιες γενικές γραμματείες για θέματα αρμοδιότητάς τους και προσαρμογή του εκπαιδευτικού υλικού ώστε να γίνει πιο διαδραστικό και εξατομικευμένο στις ανάγκες κάθε εκπαιδευτικής ομάδας. Η τρέχουσα ανάγκη στο έργο αφορά μόνο σε προσαρμογή (customization) του υπάρχοντος ψηφιακού εκπαιδευτικού υλικού. Η μέση τιμή αγοράς ανθρωπομήνα για την προσαρμογή (customization) είναι 5.000 ανά ανθρωπομήνα και ακολουθήθηκε η προσέγγιση από πάνω προς τα κάτω (top down) στο εκτιμώμενο κόστος, με βάση περίπου 3 επαγγελματίες για 6,5 μήνες.
- Ανάλογα με τον τύπο της απαιτούμενης εμπειρογνωμοσύνης, η τεχνική βοήθεια, η συμβουλευτική και οι μελέτες απαιτούν μεγαλύτερη τεχνική εμπειρογνωμοσύνη και χρεώνονται 6.500 EUR ανά μήνα, ενώ η προσαρμογή που απαιτεί κυρίως δεξιότητες ανάπτυξης χρεώνεται με 5.000 EUR ανά μήνα, σύμφωνα με τις μέσες τιμές αγοράς για έναν ανθρωπομήνα.

Υπο έργο	Περιγραφή	Μονάδα	Αριθμός Μονάδων (A)	Παράγον τας κόστους (B)	Παράγοντα ς κόστους (C)	Κόστος ανά μονάδα (σε €) (D)=(B)*(C)	Μή νες (E)	Συνολικό Κόστος (in €) (F)=(A)*(D)*(E)
					20			
2	Εκπαίδευση στον ιδιωτικό τομέα για τη διαφορετικότητα	Ωφελούμενοι (excl. Managers & Public Sector)	700,000	3 (Ωρες Εκπαίδευσης)	(Ευρώ ανά ώρα εκπαίδευσης ως κίνητρο προς του εκπαιδευόμενους)	60	-	42,000,000
	Αξιολόγηση του προγράμματος			-	-	8,100	-	8,100
	Grand Total Subproject 2							42,008,100
	(RRF Budget)							
	VAT 24%							1,944
	Grand Total Subproject 2 (incl. VAT)							42,010,044

- Για το υποέργο 2 για το εκπαιδευτικό πρόγραμμα το Υπουργείο έχει αποφασίσει να στοχεύσει σε 1.600.000 ωφελούμενους από δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, στους οποίους θα διανεμηθεί ψηφιακό εκπαιδευτικό υλικό για την ευαισθητοποίηση στην διαφορετικότητα, συμπεριλαμβανομένων υπαλλήλων και προϊσταμένων.
- Το υλικό ψηφιακής εκπαίδευσης δεν έχει σχετικά κόστη και θα υποστεί μόνο μία διαδικασία και προσαρμογής και παραμετροποίησης
- Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα θα πραγματοποιηθεί σε 2 φάσεις, η μία θα ξεκινήσει το Q1-2023 στοχεύοντας σε 850.000 ωφελούμενους κυρίως προϊστάμενους και εργαζόμενους πρώτης γραμμής (front office) και η επόμενη φάση θα αφορά 750.000 ωφελούμενους, δηλαδή το εναπομείναν ανθρώπινο δυναμικό/ αριθμός εργαζομένων και θα ξεκινάει το Q3 του 2023 και αναμένεται να έχει ολοκληρωθεί μέχρι το Q3 του 2024.
- Προκειμένου να δωθούν κίνητρα στον ιδιωτικό τομέα (εξαιρουμένων των προϊσταμένων) 700.000 ωφελούμενοι πρόκειται να επιδοτηθούν. Το κίνητρο είναι να δοθεί σύνολο επιδότηση 60 € για κάθε συμμετέχοντα για ένα τρίωρο πρόγραμμα, προκειμένου να κινητοποιηθεί το συγκεκριμένο κοινό και να παρακολουθήσει το εκπαιδευτικό πρόγραμμα. Τα 20 € / ώρα τίθενται κατ' εκτίμηση ως ποσό που θα αποτελέσει κίνητρο για την παρακολούθηση των σεμιναρίων.

Δ.2 Κοινωνικές Κατηγορίες (Social categories)

Ε: Ορόσημα και Στόχοι Έργου σύμφωνα με το ΕΣΑΑ

Α/Α	Είδος Οροσήμου / Στόχου	Κωδικός Δράσης	Σχετικό μέτρο (μεταρρύθμιση ή επένδυση)	Ορόσημο / στόχος	Ονομασία	Ποιοτικοί δείκτες (για τα ορόσημα)	Ποσοτικοί δείκτες (για τους στόχους)			Ενδεικτικό χρονοδιάγραμμα ολοκλήρωσης		Περιγραφή κάθε οροσήμου και στόχου	Ορόσημο Έργου
							Μονάδα μέτρησης	Τιμή βάσης	Στόχος	Τρίμηνο	Έτος		
1	Ορόσημο Επιχειρησιακό				Ηλεκτρονική εκπαιδευτική πλατφόρμα με το εκπαιδευτικό υλικό, έτοιμη προς χρήση					4	2022		☐
2	Ορόσημο Πληρωμής				Ολοκλήρωση κατάρτισης των διευθυντικών στελεχών που έχουν άμεση επαφή με το κοινό σχετικά με την επίγνωση της διαφορετικότητας		Αριθμός διευθυντών και υπαλλήλων front office με πιστοποίηση από το πρόγραμμα		680.000	4	2023		

Ζ. Οριμότητα Έργου

Z.1	ΑΑ Ενέργειας Ωρίμανσης	01
Z.1.1	Είδος Ενέργειας	Δημιουργία νομοθετικού πλαισίου για την απονομή σήματος διαφορετικότητας.
Z.1.2	Περιγραφή Ενέργειας	Ψήφιση της νομοθετικής ρύθμισης
Z.1.3	Ημερομηνία Έναρξης	1/10/2021
Z.1.4	Στάδιο εξέλιξης	Προετοιμασία
Z.1.5	Ημερομηνία Ολοκλήρωσης	31/3/2022
Z.1.6	Αρμόδιος φορέας	Κωδ: Περιγραφή: ΓΓΔΟΠΙΦ
Z.1.7	Κωδ. Συστήματος (ή αρ. πρωτ.):	
Z.1.8	Έχει διασφαλιστεί η κυριότητα γης επί της οποίας θα υλοποιηθεί το έργο;	ΔΕΝ ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ
Z.1.8.1	Εάν ΟΧΙ ή ΕΝ ΜΕΡΕΙ: Αναφέρετε τον τρόπο απόκτησης	ΔΕΝ ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ
Z.1.8.2	Εάν πρόκειται για απαλλοτριώσεις, να αναφέρετε σε ποιο στάδιο είναι η διαδικασία και το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης;	ΔΕΝ ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ
Z.1.9	Έχει διασφαλιστεί η κτιριακή υποδομή εντός της οποίας θα υλοποιηθεί το έργο;	ΔΕΝ ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ
Z.1.9.1	Εάν όχι ή εν μέρει σημειώστε με Χ τον τρόπο απόκτησης:	ΔΕΝ ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ
Z.1.9.2	Εάν πρόκειται για παραχώρηση, αγορά ή άλλο, να αναφέρετε σε ποιο στάδιο είναι η διαδικασία και το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης:	ΔΕΝ ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ

Z.2	ΑΑ Ενέργειας Ωρίμανσης	02
Z.2.1	Είδος Ενέργειας	Προετοιμασία τεύχους δημοπράτησης
Z.2.2	Περιγραφή Ενέργειας	Σύνταξη τεύχους δημοπράτησης
Z.2.3	Ημερομηνία Έναρξης	15/4/2022
Z.2.4	Στάδιο εξέλιξης	Προετοιμασία
Z.2.5	Ημερομηνία Ολοκλήρωσης	15/5/2022

Z.2.6	Αρμόδιος φορέας	Κωδ:		Περιγραφή:	ΓΓΔΟΠΙΦ
Z.2.7	Κωδ. Συστήματος (ή αρ. πρωτ.):				
Z.2.8	Έχει διασφαλιστεί η κυριότητα γης επί της οποίας θα υλοποιηθεί το έργο;			ΔΕΝ ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ	
Z.2.8.1	Εάν ΟΧΙ ή ΕΝ ΜΕΡΕΙ: Αναφέρετε τον τρόπο απόκτησης			ΔΕΝ ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ	
Z.2.8.2	Εάν πρόκειται για απαλλοτριώσεις, να αναφέρετε σε ποιο στάδιο είναι η διαδικασία και το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης:			ΔΕΝ ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ	
Z.2.9	Έχει διασφαλιστεί η κτιριακή υποδομή εντός της οποίας θα υλοποιηθεί το έργο;			ΔΕΝ ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ	
Z.2.9.1	Εάν όχι ή εν μέρει σημειώστε με Χ τον τρόπο απόκτησης:			ΔΕΝ ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ	
Z.2.9.2	Εάν πρόκειται για παραχώρηση, αγορά ή άλλο, να αναφέρετε σε ποιο στάδιο είναι η διαδικασία και το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης:			ΔΕΝ ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ	

(+) (Προσθήκη επιπλέον πίνακα με τα στοιχεία Ενεργειών Ωρίμανσης)

Η. Χρηματοδοτικό Σχέδιο

Η.1 Ανάλυση προτεινόμενου προϋπολογισμού στο ΠΔΕ			Σχόλια
H.1.1	Ποσό συνεισφοράς ΤΑ	46.113.950,00 €	
H.1.2	Συνεισφορά Εθνικού ΠΔΕ - ΦΠΑ	968.916,00 €	
H.1.3	Συνεισφορά Εθνικού ΠΔΕ - Άλλο		
H.1.4	Συνολικός προϋπολογισμός Έργου στο ΠΔΕ	47.082.866,00 €	

H.2	Πηγές Χρηματοδότησης εκτός ΤΑ		
H.2.1	Συνεισφορά ΕΣΠΑ		
H.2.2	Συνεισφορά Εθνικού ΠΔΕ (με άλλο κωδικό ΣΑ)		
H.2.3	Ιδιωτική Συμμετοχή		
H.2.4	Άλλη Πηγή		
H.3	Συνολικός προϋπολογισμός έργου (ΤΑ και άλλες πηγές)	47.082.866,00 €	

Θ: Ενδεικτική Ετήσια Κατανομή Προϋπολογισμού

ΑΑ	Ετος	Προϋπολογισμός
Θ.1	2021	-
Θ.2	2022	3.741.018,00 €
Θ.3	2023	25.293.404,00 €
Θ.4	2024	18.038.400,00 €
Θ.5	2025	10.044,00 €
Θ.6	2026	-

Ι: Προβλεπόμενες Συμβάσεις

I.1	ΑΑ Σύμβασης	01
I.1.1	Τίτλος Σύμβασης	Παροχή τεχνικής βοήθειας και συμβουλευτικών Υπηρεσιών, ανάπτυξη μεθοδολογίας ,προμήθεια εξοπλισμού και εκπαίδευση ωφελουμένων στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα για την ενίσχυση της διαφορετικότητας στο εργασιακό περιβάλλον
I.1.2	Κωδικός κατά CPV	80400000-8 (Υπηρεσίες εκπαίδευσης ενηλίκων και άλλες εκπαιδευτικές υπηρεσίες) 71700000-5 «Υπηρεσίες παρακολούθησης και ελέγχου» 79341400-0 «Υπηρεσίες διαφημιστικής εκστρατείας» 73200000-4 «Υπηρεσίες παροχής συμβουλών σε θέματα έρευνας και ανάπτυξης» 48600000-4 «Πακέτα λογισμικού βάσεων δεδομένων και λειτουργικών συστημάτων» 72268000-1 «Υπηρεσίες προμήθειας λογισμικού»
I.1.3	Σύντομη περιγραφή φυσικού αντικείμενου σύμβασης	

Αντικείμενο της σύμβασης είναι η παροχή τεχνικής βοήθειας και συμβουλευτικών Υπηρεσιών, ανάπτυξη μεθοδολογίας, προμήθεια εξοπλισμού και εκπαίδευση ωφελουμένων στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα για την ενίσχυση της διαφορετικότητας στο εργασιακό περιβάλλον και την καταπολέμηση των διακρίσεων.

Ο Σύμβουλος καλείται να παρέχει υπηρεσίες σχεδιασμού και εφαρμογής νέων μεθοδολογιών για την παρακολούθηση και την αξιολόγηση δεδομένων που αφορούν στα στοιχεία διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας αλλά και την εκπαίδευση σε σχετικό αντικείμενο των εργαζομένων και εργοδοτών στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα και την προμήθεια σχετικής υποδομής.

Αναλυτικά η συνεισφορά του Συμβούλου θα έχει ως εξής:

Συνολικά η εν λόγω μεταρρύθμιση αφορά στην σύσταση μιας ομάδας εργασίας που θα καταβάλει κοινή συντονισμένη προσπάθεια για την ανασκόπηση και αξιολόγηση των βέλτιστων πρακτικών, τη συγκέντρωση όλων των πληροφοριών σχετικά με την πιστοποίηση οργανισμών και την επιβράβευση της διαφορετικότητας. Σκοπός είναι η δημιουργία μιας ολιστικής έκθεσης/αναφοράς που θα περιγράφει την διαδικασία απονομής ενός ετήσιου κρατικού βραβείου Διαφορετικότητας, αναγνωρίζοντας την προσπάθεια προώθησης ίσων ευκαιριών για όλους και θα προτείνει το σχεδιασμό μιας διαδικασίας πιστοποίησης για τις ιδιωτικές επιχειρήσεις που εξασφαλίζουν ίσες ευκαιρίες για όλους, ανεξαρτήτως φύλου, φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκείας ή πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού. Επίσης η ομάδα εργασίας θα προτείνει την βέλτιστη προσέγγιση για το πώς μπορεί να είναι απλή, διαφανής και αξιόπιστη η διαδικασία πιστοποίησης.

Ο Σύμβουλος ειδικότερα καλείται να παρέχει υπηρεσίες σχεδιασμού και εφαρμογής νέων μεθοδολογιών για την παρακολούθηση και την αξιολόγηση δεδομένων που αφορούν στα στοιχεία διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας αλλά και την εκπαίδευση σε σχετικό αντικείμενο των εργαζομένων και εργοδοτών στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα. Ειδικότερα, το Έργο αφορά τους εξής άξονες, προκειμένου να επιτευχθούν τα παραπάνω:

- Μελέτη στοιχείων, δεδομένων και αναφορών για την περιγραφή και ανάλυση της τρέχουσας κατάστασης ώστε να προκύψει ένα λεπτομερές και συνεκτικό σύνολο στοιχείων που πρέπει να συλλεχθούν, προκειμένου να είναι δυνατή η εφαρμογή και η παρακολούθηση των πολιτικών για την προώθηση της διαφορετικότητας και των ίσων ευκαιριών για όλους.
- Μεθοδολογία για την εκπόνηση έκθεσης για τη διαφορετικότητα, σε ετήσια βάση, η οποία θα αποτελεί επισκόπηση της κατάστασης και αποτίμηση της αποτελεσματικότητας των μέτρων που λαμβάνονται. Η μεθοδολογία θα βασίζεται σε διεθνείς και ευρωπαϊκές καλές πρακτικές αξιολόγησης της διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας, με τη λογική ενός μοντέλου αξιολόγησης και βαθμονόμησης της ωριμότητας ενός οργανισμού ως προς τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη.
- Δημιουργία του "Βραβείου Διαφορετικότητας" και αντίστοιχης πιστοποίησης των εταιρειών και οργανισμών που προάγουν τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη, με σκοπό την ανάδειξη, την επιβράβευση και υιοθέτηση των πρακτικών αυτών για την ενίσχυση της διαφορετικότητας καθώς και τελικά την δημιουργία της διαδικασίας πιστοποίησης των οργανισμών.
- Πιλοτικό πρόγραμμα κατά το οποίο θα υλοποιηθούν πιλοτικά για ένα έτος και για εκατό (100) εταιρείες και οργανισμούς όσα μεθοδολογικά τεκμηριωμένα συμπεράσματα προκύπτουν και συστήνονται από τα στάδια που θα έχουν προηγηθεί.
- Προμήθεια ψηφιακής υποδομής και εξοπλισμού.

Το πιλοτικό πρόγραμμα θα υλοποιηθεί και θα αποτελείται από τις ακόλουθες ενδεικτικές ενέργειες:

- i. Δημιουργία της πρώτης εστιασμένης ομάδας εταιρειών βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων που θα ορίζονται από την έκθεση αξιολόγησης (π.χ. κλάδος εργασίας, αριθμός εργαζομένων, πολυπλοκότητα του οργανισμού, διαφορετικότητα των εργαζομένων, κλπ).
- ii. Ανάπτυξη ενός εθνικού εταιρικού δείκτη διαφορετικότητας με σκοπό να αποτελέσει σημείο αναφοράς προς τις συμμετέχουσες εταιρείες, στην παρακολούθηση των εταιρικών στόχων για τη διαφορετικότητα και στην αξιολόγηση του βαθμού διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας.
- iii. Δημιουργία ενός εθνικού εργαλείου συγκριτικής αξιολόγησης των πολιτικών, πρακτικών και οφελών της διαφορετικότητας μεταξύ των συμμετεχόντων εταιρειών, των εργοδοτών, των εργαζομένων και των σχετικών αποτελεσμάτων που προκύπτουν τόσο από τον εθνικό εταιρικό δείκτη διαφορετικότητας όσο και από την έκθεση αξιολόγησης της ομάδας έργου.
- iv. Ανάπτυξη τυποποιημένης μεθοδολογίας για τη διαφορετικότητα, για την υποβοήθηση των εταιρειών που δεσμεύτηκαν στην εφαρμογή αυτής, για τον εντοπισμό τυχόν αποκλίσεων.
- v. Ανάπτυξη τυποποιημένης μεθοδολογίας, προκειμένου να αποτυπωθεί η δέσμευση των εταιρειών και οργανισμών στη διαφορετικότητα και να προσδιοριστούν οι ειδικές ανάγκες ή συμπεριφορές των υφιστάμενων στελεχών που πρέπει να υποστηριχθούν.

Για την υλοποίηση των παραπάνω απαιτείται η διαμόρφωση ενός ψηφιακού εργαλείου για τη συλλογή δεδομένων και την αξιολόγηση της διαφορετικότητας, το οποίο θα εγκατασταθεί από τον Σύμβουλο στο Παρατηρητήριο Ισότητας. Το ψηφιακό σύστημα θα επιτρέπει την ανάλυση δεδομένων -ποιοτικών και ποσοτικών- και θα οδηγεί στην απονομή του "Βραβείου Διαφορετικότητας".

Τέλος, ο Σύμβουλος καλείται να εκπονήσει μελέτη και αναφορά αξιολόγησης του πιλοτικού προγράμματος που θα οδηγεί στην απονομή του "Βραβείου Διαφορετικότητας" σε εκατό (100) εταιρείες και οργανισμούς.

Επιπλέον ο Σύμβουλος καλείται να παρέχει υπηρεσίες δημοσιότητας και επικοινωνίας για την ενημέρωση και πληροφόρηση όλων των στρατηγικά εμπλεκόμενων φορέων και οργανισμών καθώς και άλλων κοινωνικών εταίρων στη διαδικασία σχεδιασμού και υλοποίησης της δράσης στο σύνολό της. Παράλληλα απαιτούνται και ειδικές δράσεις προβολής στοχεύοντας στα κατάλληλα κοινά και προωθώντας τόσο τη συμμετοχή εταιρειών και εργαζομένων όσο και των αποτελεσμάτων των επιμέρους ενεργειών.

Συγκεκριμένα: ο Σύμβουλος καλείται να παραδώσει τα εξής παραδοτέα.

1α: ανάλυση βέλτιστων πρακτικών και παράδοση εκθέσεων με διεθνώς και ευρωπαϊκώς αναγνωρισμένες μεθοδολογίες για την αξιολόγηση της διαφορετικότητας και συμπερίληψης στους χώρους εργασίας

1β: ανάπτυξη ειδικής και συνεκτικής μεθοδολογίας και εθνικού εργαλείου για τη συγκριτική αξιολόγηση των εταιρειών και οργανισμών ως προς τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη με την παράλληλη ανάπτυξη ενός εθνικού δείκτη διαφορετικότητας

1γ: Χρήση/ παραμετροποίηση ψηφιακού εργαλείου για την συλλογή και ανάλυση δεδομένων που θα οδηγούν στη διαμόρφωση του εθνικού δείκτη διαφορετικότητας και την απονομή του "Βραβείου Διαφορετικότητας"

1δ: εκπόνηση του πιλοτικού προγράμματος για την εφαρμογή της παραπάνω μεθοδολογίας και του εθνικού δείκτη διαφορετικότητας, με παράλληλη απονομή του "Βραβείου Διαφορετικότητας" σε εκατό (100) εταιρείες και οργανισμούς

1ε: ενέργειες δημοσιότητας και επικοινωνίας για την ενημέρωση και πληροφόρηση όλων των στρατηγικά εμπλεκόμενων φορέων και οργανισμών καθώς και άλλων κοινωνικών εταίρων στη διαδικασία σχεδιασμού και υλοποίησης του υποέργου. Ειδικές δράσεις προβολής του εθνικού δείκτη διαφορετικότητας και του "Βραβείου Διαφορετικότητας" με κύριο σκοπό την ενθάρρυνση της συμμετοχής των εταιρειών και οργανισμών στο πιλοτικό πρόγραμμα

1στ: ανάλυση βέλτιστων πρακτικών για την ενημέρωση, εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση για τη διαφορετικότητα σε χώρους εργασίας τόσο για το Δημόσιο όσο και τον Ιδιωτικό Τομέα (όπου είναι διαθέσιμες καλές πρακτικές στα κράτη- μέλη της ΕΕ)

1ζ: παράδοση του εκπαιδευτικού υλικού και του συνοδού τεστ αξιολόγησης σε ψηφιακή μορφή συμβατή με ψηφιακές πλατφόρμες μάθησης και εξ αποστάσεως εκπαίδευσης. Παράδοση του ερωτηματολογίου εσωτερικής αξιολόγησης της εκπαίδευσης που συνοδεύει το εκπαιδευτικό υλικό.

1η: ενέργειες δημοσιότητας και επικοινωνίας για την ενημέρωση και πληροφόρηση όλων των στρατηγικά εμπλεκόμενων φορέων και οργανισμών καθώς και άλλων κοινωνικών εταίρων στη διαδικασία σχεδιασμού και υλοποίησης του έργου. Ειδικές δράσεις προβολής του επιμορφωτικού προγράμματος ευαισθητοποίησης για τη διαφορετικότητα που προωθούν τη συμμετοχή εταιρειών και εργαζομένων

1θ: συντονισμός και υλοποίηση της αρχιτεκτονικής της ψηφιακής πλατφόρμας μάθησης για τον πληθυσμό στόχο και υποστήριξη στην παραμετροποίηση της πλατφόρμας εξ αποστάσεως εκπαίδευσης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. εάν αυτό απαιτείται για την επιτυχή ολοκλήρωση του Υποέργου.

1ι: αναλυτική έκθεση αποτελεσμάτων και αξιολόγηση με ενδεικτικές προτάσεις για τη συνέχιση της υλοποίησης του "Βραβείου Διαφορετικότητας" πέραν του πιλοτικού προγράμματος.

I.1.4	Φορέας Υλοποίησης Σύμβασης	Κώδ:		Περιγραφή:	ΓΓΔΟΠΦ
I.1.5	Εκτιμώμενος Προϋπολογισμός Σύμβασης στο ΠΔΕ	5.072.822,00 €			
I.1.5.1	Συνεισφορά ΕΣΠΑ				
I.1.5.2	Συνεισφορά Εθνικού ΠΔΕ (με άλλο κωδικό ΣΑ)				
I.1.5.3	Ιδιωτική Συμμετοχή				

I.1.5.4	Άλλη Πηγή	
I.1.6	Εκτιμώμενος Συνολικός Προϋπολογισμός Σύμβασης	5.072.822,00 €
I.1.7	Τύπος Έργου	Κύριο
I.1.8	Είδος Σύμβασης	Παροχή υπηρεσιών
I.1.9	Θεσμικό πλαίσιο υλοποίησης σύμβασης	N. 4412/2016
I.1.10	Εφαρμοζόμενη διαδικασία	Ανοικτός διεθνής διαγωνισμός άνω των ορίων
I.1.11	Ημερομηνία Δημοσίευσης	15/4/2022
I.1.12	Ημερομηνία Διαγωνισμού	15/5/2022
I.1.13	Ημερομηνία υπογραφής της νομικής δέσμευσης	15/6/2022
I.1.14	Ημερομηνία ολοκλήρωσης σύμβασης	30/06/2025

(+) (Προσθήκη επιπλέον πίνακα με τα στοιχεία της κάθε Σύμβασης)

Κ: Συνέργεια – Συμπληρωματικότητα – Επέκταση

K.1.	Το έργο σχετίζεται με άλλο έργο	
K.1.1	Αν ΝΑΙ: Είδος συσχέτισης	
K.1.2	Κωδικός Συσχετιζόμενου Έργου ΠΔΕ	
K.1.3	Κωδικός Έργου Ταμείου (ΕΣΠΑ, CEF κλπ)	
K.1.4	Φορέας Υλοποίησης	ΚΩΔ: Περιγραφή:
K.1.5	Τίτλος έργου	
K.1.6	Προϋπολογισμός:	

K.1.7	Συνοπτική περιγραφή φυσικού αντικείμενου του υφιστάμενου έργου	
K.1.8	Ημερομηνία ολοκλήρωσης ή προβλεπόμενη ημερομηνία ολοκλήρωσης	

(+) (Προσθήκη επιπλέον πίνακα με τα στοιχεία κάθε συναφούς έργου)

Λ: Γεωγραφική Χωροθέτηση Έργου

Λ.1	ΑΑ Χωροθέτησης			
Λ.2	Περιφέρεια / / (NUTS Κωδικοποίηση)	NUTS Κωδ:		Περιγραφή:
Λ.3	Δήμος	LAU Κωδ.		Περιγραφή:
Λ.4	Δημοτικό Διαμέρισμα	LAU Κωδ.		Περιγραφή:
Λ.5	Διεύθυνση			
Λ.6	Αριθμός			
Λ.7	Ταχυδρομικός Κώδικας			
Λ.8	Γεωχωρικές Συντεταγμένες			

(+) (Προσθήκη επιπλέον πίνακα με τα στοιχεία παραπάνω της μία γεωχωρικής χωροθέτησης)

M. Διασφάλιση λειτουργίας έργου μετά την ολοκλήρωση του

Τεκμηριώνεται η διασφάλιση της λειτουργίας του έργου μετά την ολοκλήρωσή του.

N: Κατάλογος Συνημμένων Εγγράφων

N.1 ΑΑ	N.2 ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΓΓΡΑΦΟΥ	N.3 ΥΠΟΒΛΗΘΕΝ	N.4 ΤΑΥΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΟΥ	N.5 ΣΧΟΛΙΑ

Ο: Υπεύθυνη δήλωση

Ο φορέας Υλοποίησης και το Υπουργείο Ευθύνης δηλώνουν ότι:	
Τα στοιχεία που περιλαμβάνονται στην πρόταση είναι αληθή και ακριβή.	☐
Οι προβλεπόμενες δαπάνες του εν λόγω έργου, ή μέρος αυτών, δεν έχουν τύχει χρηματοδότησης από άλλο Ταμείο ή Πρόγραμμα της ΕΕ.	☐
Έχουν λάβει γνώση των υποχρεώσεων που πρέπει να τηρηθούν κατά την υλοποίηση του έργου στο πλαίσιο του ΕΣΑΑ.	☐
Ο Φορέας Υλοποίησης διαθέτει την απαιτούμενη διοικητική και επιχειρησιακή ικανότητα για την υλοποίηση του έργου.	☐
Όλα τα μέρη που θα εμπλακούν στην ένταξη, υλοποίηση και παρακολούθηση του έργου έχουν δηλώσει γραπτώς την απουσία σύγκρουσης συμφερόντων και ότι εάν προκύψει τέτοιος κίνδυνος θα το δηλώσουν αρμοδίως προς περαιτέρω αξιολόγηση, σύμφωνα με τη Διαδικασία Δ10_Διασφάλιση Μη Σύγκρουσης Συμφερόντων.	☐
Ο φορέας/είς λειτουργίας του έργου, που θα αναλάβει τη λειτουργία του έργου, έχει/ουν λάβει γνώση και συμφωνεί/ούν με το αντικείμενο του έργου (εφόσον υφίσταται).	☐

Π: Υπογραφές

	ΦΟΡΕΑΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΥΘΥΝΗΣ
Τίτλος	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ / ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
Όνομα - Επώνυμο	ΜΑΡΙΑ ΣΥΡΕΓΓΕΛΑ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ
Υπογραφή Υπευθύνου		